

COMUNE DI MISILMERI

Area 1 “Affari generali ed istituzionali”

Determinazione del responsabile del servizio

N. 66 /A 1 del registro

Data 12.04.2018

Oggetto: Selezione pubblica per la copertura di un posto di operaio generico mediante procedura di stabilizzazione di personale precario. Approvazione della graduatoria di merito provvisoria.

Il giorno 12.04.2018, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, il sottoscritto, dott. Antonino Cutrona, Funzionario responsabile dell'Area sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e manda all'ufficio di ragioneria per quanto di competenza.

Registro generale n. 371

Il Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali"

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 dell'01.06.2017, esecutiva, è stato approvato il programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale e il piano annuale 2017;
 - che detto piano annuale prevede la copertura mediante procedura di stabilizzazione di una unità di personale precario Asu a tempo indeterminato e parziale a n. 18 ore settimanali con profilo professionale di "operaio generico", cat A del Ccnl 31.03.1999;
 - che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale datato 31.05.2017, ha espresso parere favorevole sulla deliberazione n. 46/2017;
 - che con propria determinazione n. 174/A1 del 21.08.2017 è stato approvato l'avviso della selezione pubblica di cui trattasi;
 - che detto avviso è stato pubblicato integralmente per trenta giorni a decorrere dal 29.09.2017 all'albo pretorio on line e nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso del sito istituzionale internet del Comune di Misilmeri;
 - che l'estratto dell'avviso di selezione è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Concorsi n. 71 del 29.09.2017;
 - che il termine di scadenza per la partecipazione alla presente procedura ricadeva nel giorno 29.10.2017 e che, essendo detto giorno festivo, il termine ultimo quindi era il 30.10.2017;
 - che a, seguito della superiore pubblicizzazione, sono pervenute n. quattro istanze di partecipazione;
- Ciò premesso;

Visto il proprio verbale n. 1 del 09.04.2018 inerente le operazioni di ammissibilità delle istanze di partecipazione;

Visto il proprio verbale n. 2 dell'11.04.2018 inerente l'attribuzione dei punteggi pedissequamente disciplinati dall'avviso di selezione e dato atto che i punteggi sono stati attribuiti sulla scorta delle dichiarazioni rese e che si procederà alla verifica dei requisiti di partecipazione e dei titoli dichiarati;

Ritenuto di dovere procedere alla formale approvazione dei due verbali sopra indicati;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 41, della legge 190/2012 e s.m.i. e dall'art. 14 del codice di comportamento del personale dipendente di questo Comune, è stato accertato che non sussistono in relazione al presente atto, situazioni di conflitto di interesse anche potenziali, personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno a vario titolo all'istruttoria del presente atto;

Visto il vigente O.A.EE.LL.;

determina

Per i motivi in narrativa espressi:

1. approvare i propri verbali n. 1 del 09.04.2018 e n. 2 dell'11.04.2018 inerenti l'espletamento della procedura di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e part time 18 ore settimanali di un operaio generico, cat. A, mediante stabilizzazione di personale Asu, annessi alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. approvare la graduatoria provvisoria di merito della procedura secondo quanto risultante dal verbale n. 2/2018 indicato al precedente punto 1);
3. procedere alla verifica dei requisiti di partecipazione e dei titoli dichiarati da tutti i candidati inseriti nella provvisoria graduatoria;
4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso – nonché nelle news della home page del sito istituzionale internet del Comune di Misilmeri;
5. inoltrare copia del presente provvedimento a tutti i concorrenti;
6. riservarsi di procedere alla nomina del vincitore della procedura di stabilizzazione con successivo e separato atto, nel rispetto delle disposizioni che regolano le assunzioni negli enti locali territoriali.

Il Responsabile dell'Area 1

Dr. A. Cutrona



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente determinazione, si esprime, ai sensi degli artt. 53 della L 142/90, come recepita dall'art. 1 della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/00 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza amministrativa.

Misilmeri, 12.04.2018

Il Responsabile dell'Area 1

Dr. A. Cutrona



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

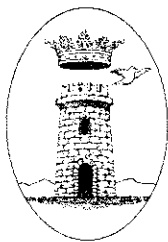
Sulla presente determinazione si esprime, ai sensi degli artt. 53 della L.142/90, come recepito dall'art. 1 della L.r. 48/91, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/00, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Misilmeri, 12.04.2018

Il Responsabile dell'Area 2

Dott.ssa B. Fici





COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE PRECARIO – ASU PER LA COPERTURA DI UN OPERAIO GENERICO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI CATEGORIA A.

VERBALE N: 1. OPERAZIONI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA.

Il giorno nove, del mese di aprile, dell'anno 2018, presso l'Ufficio del Responsabile dell'Area 1 "Affari generali e istituzionali" del Comune di Misilmeri si è proceduto alle operazioni preliminari volte all'accertamento dei requisiti di ammissibilità delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione di cui all'oggetto, in relazione alla quale si premette:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 dell'01.06.2017, esecutiva, è stato approvato il programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale e il piano annuale 2017;
- che detto piano annuale prevede la copertura mediante procedura di stabilizzazione rivolta agli Asu di un posto di operaio generico, categoria A del CCNL 31.03.1999;
- che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale datato 31.05.2017, ha espresso parere favorevole sulla deliberazione n. 46/2017;
- che con propria determinazione n. 174/A1 del 21.08.2017 è stato approvato l'avviso di selezione di cui trattasi;
- che detto avviso è stato pubblicato integralmente per trenta giorni a decorrere dal 29.09.2017 all'albo pretorio on line e nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso del sito istituzionale internet del Comune di Misilmeri;
- che l'estratto dell'avviso di mobilità è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Concorsi n. 71 del 29.09.2017;
- che il termine di scadenza per la partecipazione alla presente procedura ricadeva nel giorno 29.10.2017 e che, essendo detto giorno festivo, il termine ultimo quindi era il 30.10.2017;
- che a, seguito della superiore pubblicizzazione, sono pervenute le seguenti istanze di partecipazione:
 1. Ingrassia Andrea – prot. n. 33934 del 17.10.2017; - nei termini;
 2. Patellaro Biagio – prot. n. 35409 del 25.10.2017; - nei termini;
 3. Verbena Giovanni – prot. n. 35410 del 25.10.2017; - nei termini;
 4. Pavone Giuseppe – prot. n. 35671 del 26.10.2017; - nei termini;

Ciò premesso,

lo scrivente, coadiuvato dalla dipendente sig.ra Maria Barone, assegnata all'ufficio di segreteria, procede all'esame preliminare ai fini della ammissibilità delle domande, rispettando l'ordine cronologico di arrivo delle istanze secondo l'arrivo all'ufficio del protocollo.

Istanza Ingrassia Andrea.

Viene verificato che:

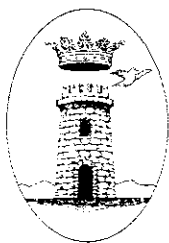
- L'istanza debitamente sottoscritta è stata presentata nei termini;
- il candidato rende tutte le dichiarazioni previste dall'art. 3 dell'avviso di selezione;
- il candidato allega copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- il candidato allega copia di un documento di identità in corso di validità.

Il concorrente Ingrassia Andrea viene ammesso alla procedura.

Istanza Patellaro Biagio.

Viene verificato che:

- L'istanza debitamente sottoscritta è stata presentata nei termini;



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

Segue Verbale N. 1

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

- il candidato rende tutte le dichiarazioni previste dall'art. 3 dell'avviso di selezione;
- il candidato allega copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- il candidato allega copia di un documento di identità in corso di validità.

Il concorrente Patellaro Biagio viene ammesso alla procedura.

Istanza **Verbena Giovanni**.

Viene verificato che:

- L'istanza debitamente sottoscritta è stata presentata nei termini;
- il candidato rende tutte le dichiarazioni previste dall'art. 3 dell'avviso di selezione;
- il candidato allega copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- il candidato allega copia di un documento di identità in corso di validità.

Il concorrente Verbena Giovanni, viene ammessa alla procedura.

Istanza **Pavone Giuseppe**.

Viene verificato che:

- L'istanza debitamente sottoscritta è stata presentata nei termini;
- il candidato rende tutte le dichiarazioni previste dall'art. 3 dell'avviso di selezione;
- il candidato allega copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- il candidato allega copia di un documento di identità in corso di validità.

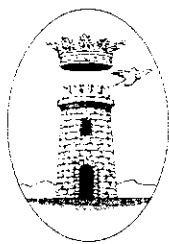
Il concorrente Pavone Giuseppe viene ammesso alla procedura.

Del che viene redatto il presente verbale che viene sottoscritto come di seguito.

Misilmeri, 09.04.2018

La dipendente comunale
Sigra M. Barone

Il Responsabile dell'Area 1
dott. A. Cutrona



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE PRECARIO – ASU PER LA COPERTURA DI UN OPERAIO GENERICO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI CATEGORIA A DEL CCNL 31.03.1999.

VERBALE N.DUE. ATTRIBUZIONE PUNTEGGI.

Il giorno undici, del mese di aprile, dell'anno 2018, presso l'Ufficio del Responsabile dell'Area 1 "Affari generali e istituzionali" del Comune di Misilmeri sono proseguiti i lavori inerenti l'espletamento della procedura di stabilizzazione di cui all'oggetto.

Si richiama il precedente verbale n. 1 del 09 u.s. con il quale sono stati effettuati gli adempimenti preliminari relativi alla ammissibilità delle istanze di partecipazione pervenute.

In data odierna, quindi, lo scrivente, coadiuvato dalla dipendente sig.ra Maria Barone, assegnata all'ufficio di segreteria, procede alla attribuzione dei punteggi pedissequamente disciplinati dall'avviso di selezione.

Si procede secondo l'ordine cronologico di arrivo al protocollo delle domande.

- Concorrente Ingrassia Andrea. Il concorrente ottiene un punteggio complessivo pari a 21,95, secondo l'annessa scheda di valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.
- Concorrente Patellaro Biagio. Il concorrente ottiene un punteggio complessivo pari a 21,65, secondo l'annessa scheda di valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale;
- Concorrente Verbena Giovanni. Il concorrente ottiene un punteggio complessivo pari a 21,40, secondo l'annessa scheda di valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale;
- Concorrente Pavone Giuseppe. Il concorrente ottiene un punteggio complessivo pari a 21,00, secondo l'annessa scheda di valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Conseguentemente si procede alla formulazione della graduatoria di merito come segue:

1. Ingrassia Andrea : punti 21,95;
2. Patellaro Biagio : punti 21,65
3. Verbena Giovanni : punti 21,40;
4. Pavone Giuseppe : punti 21,00.

Del che viene redatto il presente verbale che viene sottoscritto come di seguito.

Misilmeri, 11.04.2018

La dipendente comunale

Sig.ra M. Barone

Il responsabile dell'Area 1

dott. A. Cutrona



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 50% PER LA COPERTURA DI UNA UNITA' DI PERSONALE PRECARIO CATEGORIA "A".
SCHEDA DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

CONCORRENTE: INGRASSIA Andrea

1. **TITOLI DI STUDIO** (DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE: PUNTI 20; LICENZA DI SCUOLA ELEMENTARE: PUNTI 15 solo per i nati prima dell'01.01.1952. MASSIMO PUNTI 20 – I PUNTEGGI DI CUI SOPRA NON SI SOMMANO):
- **Diploma di licenza della scuola media inferiore conseguito il 29.06.1991 presso la Scuola Media Statale "Guastella" di Misilmeri.**

Totale punti 20,00

2. **TITOLI FORMATIVI** (CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, CON ATTESTATO DI SUPERAMENTO DI ESAMI FINALI, ORGANIZZATI DA ENTI DELLO STATO, DELLA REGIONE O LEGALMENTE RICONOSCIUTI E DI DURATA NON INFERIORE A MESI TRE – PUNTI 0,20 PER CIASCUN MESE PER UN MASSIMO DI PUNTI 30. SONO VALUTABILI PIU' TITOLI FORMATIVI):

==

Totale punti 0,00

3. **ANZIANITA' DI SERVIZIO** (MASSIMO 50 PUNTI - I SERVIZI PRESTATI INFERIORE A TRE MESI NON SONO VALUTABILI – IL SERVIZIO MILITARE PRESTATO E' VALUTATO COME SERVIZIO PRESTATO IN CATEGORIA CORRISPONDENTE)

A) **SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA O QUALIFICA PROFESSIONALE IMMEDIATAMENTE INFERIORE: PUNTI 0,10 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 20 PUNTI:**

==

B) **SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA CORRISPONDENTE A QUELLO DEL POSTO MESSO A SELEZIONE : PUNTI 0,15 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 30 PUNTI):**

- Servizio militare dal 07.04.1995 al 05.02.1996 presso il 69° RGT F.Cor.Sicilia. Mesi 10 x 0,15= 1,50
- Servizio presso il Comune di Misilmeri in qualità di operaio N.U. per mesi tre dall'01.04.1992 al 30.06.1992. 0,15 x 3= 0,45

Totale punti 1,95

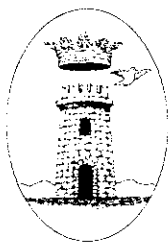
TOTALE GENERALE PUNTI: 21,95

NOTE:

- Non valutabile corso volontari primo soccorso: non si evince la durata minima di mesi tre.
- non valutabili attestazioni varie in attività Asu: non costituiscono rapporto di pubblico impiego.

Misilmeri, 11.04.2018

**Il Responsabile dell'Area 1
Dott. Antonino Guropa**



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 50% PER LA COPERTURA DI UNA UNITA' DI PERSONALE PRECARIO CATEGORIA "A".

SCHEDA DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI CONCORRENTE: PATELLARO Biagio

1. **TITOLI DI STUDIO** (DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE: PUNTI 20; LICENZA DI SCUOLA ELEMENTARE: PUNTI 15 solo per i nati prima dell'01.01.1952. MASSIMO PUNTI 20 – I PUNTEGGI DI CUI SOPRA NON SI SOMMANO):
 - **Diploma di licenza della scuola media inferiore conseguito il 29.06.1991 presso la Scuola Media Statale di Belmonte Mezzagno.**

Totale punti 20,00

2. **TITOLI FORMATIVI** (CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, CON ATTESTATO DI SUPERAMENTO DI ESAMI FINALI, ORGANIZZATI DA ENTI DELLO STATO, DELLA REGIONE O LEGALMENTE RICONOSCIUTI E DI DURATA NON INFERIORE A MESI TRE – PUNTI 0,20 PER CIASCUN MESE PER UN MASSIMO DI PUNTI 30. SONO VALUTABILI PIU' TITOLI FORMATIVI):

==

Totale punti 0,00

3. **ANZIANITA' DI SERVIZIO (MASSIMO 50 PUNTI - I SERVIZI PRESTATI INFERIORE A TRE MESI NON SONO VALUTABILI – IL SERVIZIO MILITARE PRESTATO E' VALUTATO COME SERVIZIO PRESTATO IN CATEGORIA CORRISPONDENTE)**

A) SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA O QUALIFICA PROFESSIONALE IMMEDIATAMENTE INFERIORE: PUNTI 0,10 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 20 PUNTI:

==

B) SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA CORRISPONDENTE A QUELLO DEL POSTO MESSO A SELEZIONE : PUNTI 0,15 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 30 PUNTI):

- Servizio militare da novembre 1998 a settembre 1999. Mesi 11 x 0,15= 1,65

Totale punti 1,65

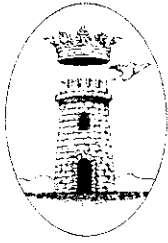
TOTALE GENERALE PUNTI: 21,65

NOTE:

- Non valutabile diploma di ragioniere e perito commerciale: titolo non previsto dal DPRS 05.04.2005 e dal bando di selezione.

Misilmeri, 11.04.2018

**Il Responsabile dell'Area 1
Dott. Antonino Cutrona**



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 50% PER LA COPERTURA DI UNA UNITA' DI PERSONALE PRECARIO CATEGORIA "A".

SCHEDA DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

CONCORRENTE: PAVONE Giuseppe

1. **TITOLI DI STUDIO** (DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE: PUNTI 20; LICENZA DI SCUOLA ELEMENTARE: PUNTI 15 solo per i nati prima dell'01.01.1952. MASSIMO PUNTI 20 – I PUNTEGGI DI CUI SOPRA NON SI SOMMANO):
 - **Diploma di licenza della scuola media inferiore conseguito il 30.06.1988 presso la Scuola Media Statale "Gastella" di Misilmeri.**

Totale punti 20,00

2. **TITOLI FORMATIVI** (CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, CON ATTESTATO DI SUPERAMENTO DI ESAMI FINALI, ORGANIZZATI DA ENTI DELLO STATO, DELLA REGIONE O LEGALMENTE RICONOSCIUTI E DI DURATA NON INFERIORE A MESI TRE – PUNTI 0,20 PER CIASCUN MESE PER UN MASSIMO DI PUNTI 30. SONO VALUTABILI PIU' TITOLI FORMATIVI):
 - **Corso di formazione tecnico per tecnologie termotecniche dal 05.02.1996 al 02.07.1996 presso l'Istituto tecnico nautico "Gioeni – Trabia". Mesi 5 x 0,20= 1,00**

Totale punti 1,00

3. **ANZIANITA' DI SERVIZIO** (MASSIMO 50 PUNTI - I SERVIZI PRESTATI INFERIORE A TRE MESI NON SONO VALUTABILI – IL SERVIZIO MILITARE PRESTATO E' VALUTATO COME SERVIZIO PRESTATO IN CATEGORIA CORRISPONDENTE)
 - A) **SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA O QUALIFICA PROFESSIONALE IMMEDIATAMENTE INFERIORE: PUNTI 0,10 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 20 PUNTI:**
==
 - B) **SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA CORRISPONDENTE A QUELLO DEL POSTO MESSO A SELEZIONE : PUNTI 0,15 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 30 PUNTI):**
==

Totale punti 0,00

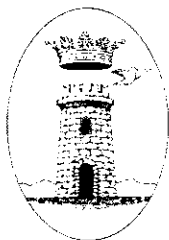
TOTALE GENERALE PUNTI: 21,00

NOTE:

- **Non valutabile attività in cantiere regionale di lavoro: non è rapporto di pubblico impiego.**

Misilmeri, 11.04.2018

Il Responsabile dell'Area 1
Dott. Antonino Cutrona



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 50% PER LA COPERTURA DI UNA UNITA' DI PERSONALE PRECARIO CATEGORIA "A".

SCHEDA DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

CONCORRENTE: VERBENA Giovanni

1. **TITOLI DI STUDIO** (DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE: PUNTI 20; LICENZA DI SCUOLA ELEMENTARE: PUNTI 15 solo per i nati prima dell'01.01.1952. MASSIMO PUNTI 20 – I PUNTEGGI DI CUI SOPRA NON SI SOMMANO):
 - **Diploma di licenza della scuola media inferiore conseguito l'01.07.1986 presso la Scuola Media Statale di Misilmeri.**

Totale punti 20,00

2. **TITOLI FORMATIVI** (CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, CON ATTESTATO DI SUPERAMENTO DI ESAMI FINALI, ORGANIZZATI DA ENTI DELLO STATO, DELLA REGIONE O LEGALMENTE RICONOSCIUTI E DI DURATA NON INFERIORE A MESI TRE – PUNTI 0,20 PER CIASCUN MESE PER UN MASSIMO DI PUNTI 30. SONO VALUTABILI PIU' TITOLI FORMATIVI):
 - **Corso professionale "tecnico di sistemi informativi territoriali" svolto dal 03.10.1994 al 27.04.1995 presso ITC Volta di Palermo. Mesi 7 x 0,20= 1,40**

Totale punti 1,40

3. **ANZIANITA' DI SERVIZIO (MASSIMO 50 PUNTI - I SERVIZI PRESTATI INFERIORE A TRE MESI NON SONO VALUTABILI – IL SERVIZIO MILITARE PRESTATO E' VALUTATO COME SERVIZIO PRESTATO IN CATEGORIA CORRISPONDENTE)**
 - A) **SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA O QUALIFICA PROFESSIONALE IMMEDIATAMENTE INFERIORE: PUNTI 0,10 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 20 PUNTI:**
==
 - B) **SERVIZI PRESTATI IN CATEGORIA CORRISPONDENTE A QUELLO DEL POSTO MESSO A SELEZIONE : PUNTI 0,15 PER CIASCUN MESE FINO AD UN MASSIMO DI 30 PUNTI):**
==

Totale punti 0,00

TOTALE GENERALE PUNTI: 21,40

NOTE:

- **Non valutabile diploma di perito industriale capotecnico: titolo non previsto dal DPRS 05.04.2005 e dal bando di selezione.**

Misilmeri, 11.04.2018

**Il Responsabile dell'Area 1
Dott. Antonino Cutronà**

Affissa all'albo pretorio il **13 APR, 2018**
nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015"
Defissa il **29 APR, 2018**

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno **13 APR, 2018**, senza opposizioni o reclami, nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015".-

Misilmeri, li

IL SEGRETARIO GENERALE
