

Buongiorno

invio in allegato:

1. Lettera di trasmissione del Verbale n. 4/2019 OIV;
2. Verbale n. 4/2019 OIV.
3. Allegato al Verbale n. 4/2019.

Cordiali Saluti

OIV - Organismo Interno di Valutazione

Dott. Roberto Lo Meo

347/8292784

## **Organismo Indipendente di Valutazione**

Al Sig. Sindaco Comune di Misilmeri

Sede

Al Segretario Generale Comune di Misilmeri

Sede

Al Responsabile Area 1

Sede

**Oggetto: Trasmissione Verbale n. 4/2019 OIV**

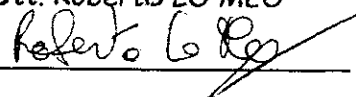
Si trasmette in allegato il Verbale n. 4/2019 del 13/09/2019 riguardante la graduazione della retribuzione di posizione secondo quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento Comunale disciplinante l'Area delle posizioni organizzative, per gli adempimenti consequenziali.

Cordiali Saluti

Misilmeri (PA), 13/09/2019

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Dott. Roberto LO MEO

  
\_\_\_\_\_

## Verbale n. 4/2019

### Graduazione della retribuzione di posizione secondo quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento Comunale disciplinante l'Area delle posizioni organizzative

---

#### 1. Premessa e Scopo

Il sottoscritto **Dott. Roberto LO MEO** è stato nominato con Provvedimento Sindacale n. 14 del 28/09/2016 come **Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**, organo monocratico, e lo stesso ha accettato la nomina, come da Disciplinare di Incarico del 11/10/2016.

L'OIV è stato nominato a seguito di una selezione pubblica attraverso presentazione di manifestazione di interesse (Avviso pubblico approvato con Determinazione n. 22/A9 del 08/04/2016) al fine di svolgere in modo indipendente alcune importanti funzioni nel processo di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture amministrative e dei Responsabili dei servizi.

1

#### 2. Metodo

L'OIV opera nel pieno rispetto della normativa vigente in materia, in particolare secondo quanto prevede il regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento dell'OIV, adottato in attuazione delle norme contenute nel D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 15 del 17/10/2013.

#### 3. Nuovo assetto organizzativo

L'OIV ha preso atto che, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 21/06/2019, così come modificata con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 31/07/2019, sono state apportate modifiche all'assetto organizzativo dell'Ente. In particolare, a decorrere dall'01/08/2019, è stata soppressa l'Area 9 "Controlli, anticorruzione e gestione patrimonio" ridistribuendo i relativi carichi di lavoro ad altre Aree. I carichi di lavoro in precedenza curati dalla citata Area 9 sono stati assegnati come segue:

- ✓ all'Area 1 "Affari generali ed istituzionali" la branca del sistema dei controlli e dell'anticorruzione;
- ✓ all'Area 5 "Lavori pubblici e manutenzioni" la branca della gestione economica del patrimonio e dei beni confiscati alla mafia;
- ✓ all'Area 8 "Servizi tributari" la branca inerente il trattamento economico, previdenziale e assicurativo del personale dipendente;
- ✓ all'Area 4 "Urbanistica" i carichi di lavoro inerenti le autorizzazioni allo scarico, alle concessioni cimiteriali, ai procedimenti espropriativi.

Sulla base di quanto sopra, l'attuale organizzazione della struttura burocratica del Comune è la seguente:

1. Dott. Antonino CUTRONA, Responsabile Area 1 "Affari Generali e Istituzionali"
2. Dott.ssa Bianca FICI, Responsabile Area 2 "Economico-finanziaria"
3. Dott. Domenico TUBIOLO, Responsabile Area 3 "Sociale e informatica"
4. Arch. Giuseppe LO BOCCHIARO, Responsabile Area 4 "Urbanistica"
5. Geom. Rosolino RAFFA, Responsabile Area 5 "Lavori Pubblici e Manutenzioni"
6. Dott. Domenico TUBIOLO, Responsabile ad interim (dal 01/08/2019, in sostituzione della Dott.ssa Caterina Cimò posta in quiescenza) Area 6 "Servizi Demografici, Culturali, Turismo e Pubblica Istruzione".
7. Dott. Giuseppe LA BARBERA, Responsabile Area 7 "Polizia locale"
8. Dott.ssa Francesca POLITI, Responsabile Area 8 "Servizi tributari".

2

#### **4. Graduazione della retribuzione di posizione:**

Con deliberazione della Giunta Comunale 47 del 21/05/2019 è stato approvato il nuovo Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative. Successivamente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 23/07/2019, è stato determinato il Budget della retribuzione di posizione e risultato da destinare, con decorrenza 01/08/2019, alle Aree dell'Ente.

Con Comunicazione Prot. 25745 del 02/08/2019 il Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali" ha richiesto all'OIV di provvedere alla graduazione della

retribuzione di posizione nei confronti delle attuali n. 8 strutture di massima dimensione dell'Ente (Aree) secondo quanto previsto dall'art. 7 del vigente Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21/05/2019.

Sulla base di tale richiesto, l'OIV ha proceduto ad acquisire la documentazione necessaria per potere procedere alla valutazione dei Responsabili d'Area; sono stati effettuati diversi incontri con il Segretario Generale del Comune di Misilmeri e con il Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali".

Pertanto si è proceduto alla determinazione della graduazione delle Posizioni Organizzative applicando i criteri di cui all'Allegato "A" del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21/05/2019.

#### 4. Esito della valutazione

Si riportano di seguito, per ogni Responsabile di Posizione Organizzativa, i risultati della valutazione risultanti dalle Schede di valutazione allegate al presente verbale, secondo lo standard di cui all'Allegato "A" del Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21/05/2019:

Area	Responsabile Area	Punteggio
1	Antonino CUTRONA	94
2	Bianca FICI	92
3	Domenico TUBIOLO	94
4	Giuseppe LO BOCCHIARO	94
5	Rosolino RAFFA	90
6	Domenico TUBIOLO ad interim	92
7	Giuseppe LA BARBERA	90
8	Francesca POLITI	94

3

#### 5. Conclusione

Sulla base di quanto sopra, la determinazione della retribuzione di posizione è la seguente:

Area	Responsabile Area	Punteggio	Retribuzione di posizione
1	Antonino CUTRONA	94	14.000,00
2	Bianca FICI	92	13.000,00
3	Domenico TUBIOLO	94	14.000,00
4	Giuseppe LO BOCCHIARO	94	14.000,00
5	Rosolino RAFFA	90	13.000,00
6	Domenico TUBIOLO ad interim	92	13.000,00
7	Giuseppe LA BARBERA	90	13.000,00
8	Francesca POLITI	94	14.000,00
	<b>Totale</b>	<b>---</b>	<b>108.000,00</b>

Pertanto, dopo avere determinato il punteggio e Retribuzione di posizione riferito all'Anno 2019, si dispone:

- ✓ la trasmissione del presente Verbale e delle relative Schede di valutazione, al Sindaco e al Segretario Generale per gli adempimenti conseguenti;
- ✓ la notifica dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai singoli titolari di posizione organizzativa ai sensi del vigente regolamento.

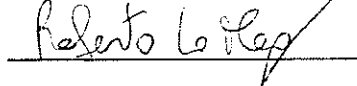
Si allegano al presente verbale n. 8 Schede di valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto

Misilmeri (PA), 13/09/2019

*L'Organismo Indipendente di Valutazione*

Dott. Roberto LO MEO



**Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**

Dipendente: CUTRONA Antonino  
Incaricato della posizione: RESPONSABILE AREA 1  
Categoria attuale: ISTRUTTORE DIRETTIVO  
Anno: 2019

Fattori valutativi	Punteggi previsti	Punteggio assegnato	NOTA
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 1 "Affari Generali e Istituzionali" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Segreteria, Organi istituzionali, URP, Contratti, Trasparenza, Trattamento giuridico del personale, Procedimenti disciplinari, Affari legali e gestione sinistri, Ufficio messi, Centralino, Portineria.
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	12	Si riscontrano complessità elevate del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano Professionalità molto elevate correlate al ruolo.
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite</b>	- Basso: punti 8	12	Si riscontrano complessità elevate delle relazioni

*PC*

interne ed esterne	- Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)		gestite interne ed esterne.
F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 1 oltre 10 risorse umane
G) Funzioni aggiuntive	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	8	- Vice Segretario Comunale (Provvedimento del Sindaco n. 5/2014); - Componente della "Delegazione trattante" (Provvedimento del Sindaco n. 46/2018).
<b>Totale generale</b>		<b>94/100</b>	

*Roberto Lo Rego*



**Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**

Dipendente: FICI Bianca  
Incaricato della posizione: RESPONSABILE AREA 2  
Categoria attuale: ISTRUTTORE DIRETTIVO  
Anno: 2019

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGI PREVISTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTA
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area Area 2 "Economico-finanziaria" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Programmazione, Bilancio, PEG, Economato e Provveditorato.
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano complessità molto elevate del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano Professionalità molto elevate correlate al ruolo.
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10	15	Si riscontrano complessità molto elevate delle relazioni gestite interne ed esterne.

36

	- Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)		
<b>F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo</b>	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 2 oltre 10 risorse umane.
<b>G) Funzioni aggiuntive</b>	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	0	Non sono assegnate funzioni aggiuntive
<b>Totale generale</b>		<b>92/100</b>	

*Roberto Lopez*

Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative

Dipendente: TUBIOLO Domenico  
 Incaricato della posizione: RESPONSABILE AREA 3  
 Categoria attuale: ISTRUTTORE DIRETTIVO  
 Anno: 2019

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGI PREVISTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTA
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 3 "Sociale ed Informatica" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Servizi sociali, Politiche giovanili e del lavoro, Gestione piano di zona, Informatizzazione uffici, Gestione collegamenti internet, Sito web e Rete civica.
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	12	Si riscontrano complessità elevate del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano Professionalità molto elevate correlate al ruolo.
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite</b>	- Basso: punti 8	12	Si riscontrano complessità elevate delle

AL

interne ed esterne	- Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)		relazioni gestite interne ed esterne.
F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 3 oltre 10 risorse umane
G) Funzioni aggiuntive	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	8	- Componente dell'Ufficio procedimenti disciplinari (Provvedimento del Sindaco n. 4/2019); - Incarico di Responsabile <i>ad interim</i> dell'Area 6 dal 01/08/2019 (Provvedimento del Sindaco n. 62/2019).
<b>Totale generale</b>		<b>94/100</b>	

*Roberto Lo Sca*

**Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**

Dipendente: **LO BOCCHIARO Giuseppe**  
Incaricato della posizione: **RESPONSABILE AREA 4**  
Categoria attuale: **ISTRUTTORE DIRETTIVO**  
Anno: **2019**

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGI PREVISTI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>	<b>NOTA</b>
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 4 "Urbanistica" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Servizi amministrativi, Protocollo, Consegna finale titoli abilitativi, Sportello Unico Edilizia (SUE), Sportello Unico Attività Produttive (SUAP), Pianificazione urbanistica, Assegnazione numeri civici, Istanze sanatoria edilizia e repressione dell'abusivismo.
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	12	Si riscontrano complessità elevate del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15	15	Si riscontrano Professionalità molto elevate correlate al ruolo.

FL

	(fino al massimo 15)		
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	12	Si riscontrano complessità molto elevate delle relazioni gestite interne ed esterne.
<b>F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo</b>	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 4 oltre 10 risorse umane
<b>G) Funzioni aggiuntive</b>	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	8	- Consulente Tecnico di parte (Provvedimento del Sindaco n. 31/2018); - Consulente Tecnico di parte (Provvedimento del Sindaco n. 33/2018).
<b>Totale generale</b>		<b>94/100</b>	

*Roberto Lo Rego*

**Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**

Dipendente: RAFFA Rosolino  
 Incaricato della posizione: RESPONSABILE AREA 5  
 Categoria attuale: ISTRUTTORE DIRETTIVO  
 Anno: 2019

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGI PREVISTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTA
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	18	Si riscontrano Responsabilità sufficientemente adeguate per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 5 "Lavori Pubblici e Manutenzioni" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Servizi amministrativi, Gestione utenze comunali gas, acqua ed elettriche, Servizi ambientali, Gestione opere pubbliche, Manutenzioni, Progettazione opere pubbliche, Cantieri, Viabilità paese, Sicurezza sul lavoro, Protezione civile, Servizio idrico integrato, Autoparco, Gestione servizi cimiteriali, Autorizzazioni allo scavo.
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano elevate complessità del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b>	- Basso: punti 8	15	Si riscontrano un elevato livello di

fl

grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)		Professionalità correlato al ruolo ricoperto
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano elevate complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.
<b>F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo</b>	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 5 oltre 10 risorse umane
<b>G) Funzioni aggiuntive</b>	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	0	Non sono assegnate funzioni aggiuntive
<b>Totale generale</b>		<b>90/100</b>	

*Roberto Lo Rego*



**Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**

Dipendente: TUBIOLO Domenico *ad interim* (dal 01/08/2019)

Incaricato della posizione: RESPONSABILE AREA 6

Categoria attuale: ISTRUTTORE DIRETTIVO

Anno: 2019

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGI PREVISTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTA
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 6 "Servizi Demografici, Culturali, Turismo e Pubblica Istruzione" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Servizi demografici, Toponomastica, Statistica (demografica e non demografica), Pubblica istruzione, Cultura, Turismo, Sport e tempo libero, Biblioteca, Archivi (storico e di deposito), Decentramento amministrativo Portella di Mare.
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano complessità del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12	15	Si riscontrano un livello di Professionalità specifica correlate al ruolo ricoperto.

Al

	- Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)		
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.
<b>F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo</b>	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 7 oltre 10 risorse umane
<b>G) Funzioni aggiuntive</b>	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	0	Non sono assegnate funzioni aggiuntive
<b>Totale generale</b>		<b>92/100</b>	

*Roberto Lo Re*

**Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**

Dipendente: LA BARBERA Giuseppe

Incaricato della posizione: RESPONSABILE AREA 7

Categoria attuale: ISTRUTTORE DIRETTIVO

Anno: 2019

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGI PREVISTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTA
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell' Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 7 "Polizia locale" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Polizia giudiziaria, amministrativa, stradale, igienico-sanitaria, ambientale ed edilizia, Randagismo, Viabilità, Infortunistica, Sicurezza, Mobilità, Sorveglianza patrimonio
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	12	Si riscontrano complessità elevate del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano un livello di Professionalità specifica correlato al ruolo ricoperto
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite</b>	- Basso: punti 8	12	Si riscontrano complessità elevate delle

12

interne ed esterne	- Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)		relazioni gestite interne ed esterne.
F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 6 oltre 10 risorse umane
G) Funzioni aggiuntive	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	4	Ufficiale di Polizia Giudiziaria
<b>Totale generale</b>		<b>90/100</b>	

*Roberto Lo Sca*

**Allegato al Verbale 4/2019 OIV - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative**

Dipendente: **POLITI Francesca**  
 Incaricato della posizione: **RESPONSABILE AREA 8**  
 Categoria attuale: **ISTRUTTORE DIRETTIVO**  
 Anno: **2019**

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGI PREVISTI</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>	<b>NOTA</b>
<b>A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale:</b> rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano Responsabilità molto elevate per il ruolo ricoperto.
<b>B) Strategicità:</b> grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 8 "Servizi tributari" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Tributi.
<b>C) Complessità decisionale:</b> complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	12	Si riscontrano complessità elevate del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano Professionalità molto elevate correlate al ruolo.
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10	12	Si riscontrano complessità molto elevate delle relazioni gestite interne ed esterne.

RL

	- Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)		
<b>F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo</b>	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 1 oltre 10 risorse umane
<b>G) Funzioni aggiuntive</b>	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	8	- Componente dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari (Provvedimento del Sindaco n. 4/2014); - Componente della "Delegazione trattante" (Provvedimento del Sindaco n. 46/2018).
<b>Totale generale</b>		<b>94/100</b>	

*Roberto La Rosa*