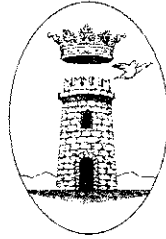


ORIGINALE



COMUNE DI MISILMERI

Area 3 “SOCIALE ED INFORMATICA”

Determinazione del responsabile del servizio

N. 202 /A 3 del registro

Data 06-12-2019

Oggetto: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e parziale di n. 2 esperti in monitoraggio e rendicontazione sino al 30/06/2020 – Pon Inclusione – Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014-2020.

Il giorno 06-12-2019, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, il sottoscritto, Domenico Tubiolo, Funzionario responsabile dell'Area sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e manda all'ufficio di ragioneria per quanto di competenza.

Registro generale n. 1418

Il Responsabile dell'Area 3 “ SOCIALE ED INFORMATICA”

VISTI:

- l'avviso pubblico 3/2016, adottato dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali con Decreto Direttoriale del 03 agosto 2016, per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo nazionale (PON) “Inclusione”, proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva e relativi avvisi di rettifica, di cui ai Decreti Direttoriali n.274 e n.359 del 2016, sulla base delle sopravvenute articolazioni degli Enti capofila da parte delle Regioni;
- il Decreto Direttoriale n.392 del 12.09.2017 che ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento proposti dalle Commissioni di valutazione, ai sensi del richiamato Avviso n.3/2016 e autorizzato il relativo finanziamento;

CONSIDERATO:

- che la proposta progettuale presentata dal Comune di Misilmeri risulta tra i progetti ammessi al finanziamento ai sensi del citato Decreto Direttoriale per un importo complessivo pari ad € 1.279.813,20;
- che con nota prot. 4381 del 13.12.2017 è stata trasmessa al Ministero del Lavoro – Direzione Generale per l'Inclusione -, debitamente sottoscritta, la convenzione di sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05FOP001;
- che, tra le diverse attività del progetto finanziato, è prevista l'assunzione a tempo determinato di figure professionali specialistiche, quali assistenti sociali, esperti in monitoraggio e rendicontazione ed educatori professionali;
- che con la propria determinazione n.19/A3 del 13.02.2018 è stata accertata la somma di € 1.279.813,20 e assunto un impegno di spesa di pari importo sull'intervento cod. 1205103 cap. 1454/07 “Stipendi ed altri assegni fissi al Personale Servizi Sociali assunto a tempo determinato con Fondi Pon”;
- che, nell'ambito dei Progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014 -2020, Programma Operativo (PON) “Inclusione”, sono stati approvati rispettivamente con determinazione dell'Area 3 “Sociale ed Informatica” n.68 del 29.03.2018, lo schema di bando di concorso pubblico per soli titoli per la copertura di n. due posti di “esperti in monitoraggio e rendicontazione”, Categoria D1, a tempo parziale e determinato e con determinazione n. 218/A3 del 19/11/2018, la graduatoria definitiva della procedura di selezione pubblica;
- che, in applicazione dell'art.19 del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, si è proceduto alla stipula dei contratti per n. due esperti in monitoraggio e rendicontazione a tempo parziale e determinato, con termine 31/12/2019;

ciò premesso

Ritenuto di dover procedere alla proroga dei contratti di n. due esperti in monitoraggio e rendicontazione, la Dott.ssa Manzella Alessia ed il Dott. Orlando Luca oltre la naturale scadenza dei contratti, in modo tale da assicurare la prosecuzione delle attività progettuali sino a chiusura delle stesse;

Considerato che sulla scorta del trend di spesa consolidato durante l'anno 2019, si prevede al 31 dicembre 2019 un residuo pari ad Euro 90.962,87 sull'impegno di spesa assunto con propria determinazione n.19/A3 del 13 febbraio 2018;

Considerata che la spesa per l'assunzione del predetto personale dal 01 gennaio 2020 al 30 Giugno 2020 ammonta ad Euro 16.422,42;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 41 della L.190/2012 e s.m.i. e dell'art. 14 del Codice di comportamento dei dipendenti, è stato accertato che non sussistono in relazione al presente atto situazioni di conflitto di interesse anche potenziali, personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

Vista la determinazione Sindacale n. 24 del 04.05.2018 con la quale il Sindaco ha nominato il sottoscritto, Dott. Domenico Tubiolo, Responsabile dell'Area 3 attribuendogli la P.O. e le funzioni di cui all'art. 107 del T.U.E.L.;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Siciliana;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono qui integralmente ritrascritte;

1) Procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del rapporto di lavoro fino al 30/06/2020 dei seguenti dipendenti:

a) MANZELLA ALESSIA nata a Palermo il 24.12.1983, C.F. MNZLLS83T64G273P con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Esperto in monitoraggio e rendicontazione e con rapporto di lavoro a tempo determinato, in regime part time, con prestazione lavorativa al 50% dell'orario pari a 18 ore settimanali;

b) ORLANDO LUCA nato a Palermo il 31.01.1984, C.F. RNLLCU84A31G273X con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Esperto in monitoraggio e rendicontazione e con rapporto di lavoro a tempo determinato, in regime part time, con prestazione lavorativa al 50% dell'orario pari a 18 ore settimanali;

2) Demandare all'Ufficio Gestione del Personale gli adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento;

3) Disporre per la stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro;

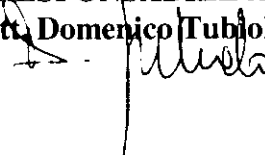
4) Dare atto che la spesa derivante dalla presente Determinazione trova copertura finanziaria sull'Intervento 1205101, Capitolo PEG 1454/07 e Impegno 1246/2018;

5) Attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

6) Disporre la pubblicazione all'Albo del Comune sul link "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità presenti nel piano per la prevenzione della corruzione.

IL RESPONSABILE AREA 3

Dott. Domenico Tubiolo

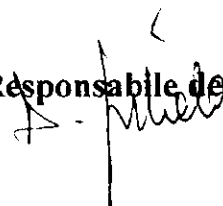


PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione, si esprime, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90, come recepita dall'art. 1 della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/00 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Misilmeri, _____

Il Responsabile dell'Area 3



Affissa all'albo pretorio il 16 DIC. 2019
nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015"
Defissa il 1 GEN. 2020

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 16 DIC. 2019, senza opposizioni o reclami, nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015".-

Misilmeri, li

IL VICESEGRETARIO GENERALE
