CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI 22.01.2004 PER L'UTILIZZAZIONE IN FORMA ASSOCIATA DI PERSONALE DIPENDENTE

TRA

Il Comune di Ventimiglia di Sicilia (Pa), rappresentato in questo atto dal dott. Francesco Fragale, nato a Termini Imerese (Pa) l'08.02.1964, CF: FRGFNC64B08L112X, a ciò autorizzato,

E

Il Comune di Misilmeri, rappresentato in questo atto dal dott. Antonino Cutrona nato a Marineo (Pa) il 13.12.1958, C.F. CTRNNN58T13E957M;

Rilevato che, a norma dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, *"al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza";*

In esecuzione delle deliberazioni della Giunta Comunale di Misilmeri n. del , esecutiva, e della Giunta Comunale di Ventimiglia di Sicilia n. del , anch'essa esecutiva,

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

Oggetto

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Ventimiglia di Sicilia (Pa) della dipendente arch. Rita Corsale, in servizio con contratto full time a tempo indeterminato presso il Comune di Misilmeri, con il profilo professionale di "funzionario tecnico" cat. D3, posizione economica D3, il cui consenso è manifestato mediante la sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento di identiche mansioni espletate presso il Comune di Misilmeri.
2. L'utilizzazione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi tecnici del Comune di Ventimiglia di Sicilia.

ART. 2

Durata e recesso

1. La durata è fissata in mesi cinque decorrenti dall'01.02.2020 e così, fino al 30.06.2020.
2. La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:
   - Per scadenza naturale;
   - Per risoluzione consensuale da parte degli enti convenzionati;
   - Per recesso unilaterale degli enti convenzionati.

   La volontà di risolvere la convenzione viene assunta con deliberazione della Giunta Comunale con un preavviso di almeno 30 giorni.

ART. 3

Tempo di lavoro di assegnazione

1. La dipendente arch. Rita Corsale presterà servizio presso il Comune di Ventimiglia di Sicilia per un tempo di lavoro pari a 26 ore settimanali da rendere nei giorni di lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì; il restante giorno presso il Comune di Misilmeri ove saranno assicurate le restanti ore 10 del debito contrattuale settimanale dovuto;

2. La predetta articolazione, nel rispetto di ciascun monte orario, potrà subire variazioni, previo assenso delle due Amministrazioni in relazione alla organizzazione degli uffici.

ART. 4
Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti

1. La titolarità del rapporto è conservata presso il Comune di Misilmeri, a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.
2. Il Comune di Misilmeri corrisponderà alla dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto della convenzione.
3. Il Comune di Ventimiglia di Sicilia rimborserà, alle fine di ciascun bimestre, al Comune di Misilmeri il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi a suo carico. Il rimborso dovrà essere effettuato entro il giorno 10 del mese successivo al bimestre trascorso in proporzione alle 26 ore in capo al Comune di Ventimiglia di Sicilia, a nulla rilevando per il Comune di Misilmeri l'eventuale debito orario eventualmente non soddisfatto per l'intero presso il Comune di utilizzazione da parte della dipendente R. Corsale.

ART. 5
Assunzione di incarico di posizione organizzativa

1. Alla dipendente arch. Rita Corsale, nel caso di eventuale assegnazione di incarico di posizione organizzativa CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 attraverso autonomo provvedimento di nomina da parte del Comune di Ventimiglia di Sicilia, potrà essere corrisposta la retribuzione di posizione aggiuntiva, nonché quella di risultato, nei limiti di quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali.
2. La corresponsione di detto trattamento accessorio verrà effettuata direttamente dal Comune di Ventimiglia di Sicilia.

ART. 6
Ferie e malattie

1. Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'Amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio della dipendente utilizzata in convenzione.
2. Le ferie concesse dal Comune di Ventimiglia di Sicilia saranno comunicate all'Area I "Affari generali ed istituzionali" del Comune di Misilmeri.
3. E' fatto obbligo alla dipendente di comunicare direttamente ad ambedue gli Enti l'eventuale stato di malattia.

ART. 7
Norme finali

1. Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative contrattuali vigenti.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, approvato e sottoscritto

Misilmeri, _____

Per il Comune di Ventimiglia di Sicilia Per il Comune di Misilmeri

La dipendente arch. Rita Corsale: _____