



COMUNE DI MISILMERI

Area 1 “Affari generali ed istituzionali”

Determinazione del responsabile del servizio

N. 108/A 1 del registro

Data 18.06.2020

Oggetto: Procedura di reclutamento per la copertura di n. 3 posti di operaio generico riservata ai lavoratori impegnati in attività socialmente utili. Immissione in servizio dei vincitori.

Il giorno 18.06.2020, in Misilmeri e nell’Ufficio Municipale, il sottoscritto, dott. Antonino Cutrona, Funzionario responsabile dell’Area sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e manda all’ufficio di ragioneria per quanto di competenza.

Registro generale n. _____

Il Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali"

Premesso:

- Che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 05.02.2019, esecutiva, previa acquisizione del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27.09.2018, è stato approvato il programma triennale 2019/2021 dei fabbisogni del personale e il piano annuale 2019;
- Che con successiva deliberazione della G.C. n. 50 del 30.05.2019, esecutiva, previa acquisizione del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29.05.2019 (verbale n. 7), sono state apportate modifiche ed integrazioni ai sopra citati piani;
- che detto piano annuale prevede la copertura di tre posti di "operaio generico", categoria "A", a tempo indeterminato full time, con procedura di stabilizzazione riservata al personale precario in servizio presso l'Ente impegnato in attività socialmente utili (Asu);

Ciò premesso;

Vista la determinazione n. 177/A1 del 05.08.2019, così come rettificata con successiva determinazione n. 178/A1 del 06.08.2019, con la quale è stato approvato l'avviso della selezione di cui sopra;

Dato atto che detto avviso è stato integralmente pubblicato nelle news sul sito istituzionale, all'albo pretorio on line e nella sottosezione "bandi di concorso" della Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente dal 30.08.2019 al 30.09.2019, nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Concorsi n. 9 del 30.08.2019;

Dato atto, altresì, che, a seguito della pubblicazione del sopra citato avviso, sono pervenute n. 8 istanze di partecipazione;

Visto il Regolamento comunale relativo alle modalità di assunzione e alle procedure concorsuali;

Visto, in particolare, l'art. 8 del richiamato regolamento che disciplina l'istituto della stabilizzazione nelle categorie A e B del personale precario impegnato in Asu;

Visto il provvedimento del Sindaco n. 76 del 16.10.2019, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della selezione di cui sopra;

Visti i verbali n. 1 del 03.12.2019, n. 2 del 09.01.2020 ed, in particolare, il n. 3 del 20.01.2020 della sopra citata Commissione, da cui si evince la conclusione dei lavori del citato organismo relativamente alla valutazione dei titoli e alla stesura della prima graduatoria di merito provvisoria;

Vista la propria determinazione n. 24/A1 del 28.01.2020, con la quale, prendendo atto dei verbali n. 1, 2 e 3 della commissione giudicatrice, è stata approvata la graduatoria provvisoria di merito;

Dato atto che in data 28.01.2020 la predetta determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line, nella sottosezione "bandi di concorso" della sezione

“Amministrazione trasparente” del sito istituzionale internet del Comune e nelle news del predetto sito; Dato atto, altresì, che, con e.mail del 28.01.2020, a tutti i candidati è stata inoltrata copia della citata determinazione n. 24/A1/2020 e che ai predetti è stato comunicato che, entro il perentorio termine di gg. 15 dalla pubblicazione della determinazione 24/A1/2020, potevano essere presentati ricorsi e/o osservazioni alla graduatoria provvisoria di merito;

Dato atto, che nei termini assegnati è pervenuta una sola osservazione assunta al protocollo generale del Comune in data 30.01.2020 al n. 3592;

Visto il verbale n. 4 del 17.02.2020 della Commissione giudicatrice da cui si evince l'accoglimento della osservazione di cui sopra e la rimodulazione della graduatoria definitiva di merito;

Vista la propria determinazione n. 57/A1 del 20.02.2020, con la quale, prendendo atto del sopra citato verbale n. 4/2020, è stata approvata la graduatoria definitiva di merito della procedura concorsuale in parola;

Dato atto che la sopra citata determinazione 57/A1/2020 in data 20.02.2020 è stata pubblicata all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale internet del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione bandi di concorso nonché nelle news del medesimo sito, dando atto che, a norma di quanto previsto dall'art. 6, comma secondo dell'avviso di selezione, detta pubblicazione è equiparata, ad ogni effetto, a notifica agli interessati;

Dato atto, in ogni caso, che fino alla data odierna non sono pervenute osservazioni, richieste di modifica o reclami alla determinazione 57/A1/2020;

Ritenuto, pertanto, che può procedersi alla nomina dei vincitori e alla loro assunzione in servizio, non sussistendo, in atto, motivi ostativi;

Considerato che, ai fini del rispetto delle disposizioni che regolano le assunzioni negli enti locali territoriali:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 14 del 05.02.2019, esecutiva, previa acquisizione del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27.09.2018, è stato approvato il programma triennale 2019/2021 dei fabbisogni del personale e il piano annuale 2019;
- Che con successiva deliberazione della G.C. n. 50 del 30.05.2019, esecutiva, previa acquisizione del parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29.05.2019 (verbale n. 7), sono state apportate modifiche ed integrazioni ai sopra citati piani;
- che detto piano annuale prevede la copertura di tre posti di “operaio generico”, categoria “A”, a tempo indeterminato full time, con procedura di stabilizzazione riservata al personale precario in servizio presso l'Ente impegnato in attività socialmente utili (Asu);
- che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 30.01.2020, esecutiva, è stato approvato il piano triennale 2020/2022 delle azioni positive;
- che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 23.04.2020, esecutiva, è stato proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;

- che, con la nota prot. n. 41330 del 10.12.2019 l'Area 2 “Economico-finanziaria” ha attestato che: a) in relazione alle disposizioni contenute nell’art. 1, comma 508, della legge 232/2016 non ricorre la fattispecie della concessione di spazi finanziari; b) non sussiste la fattispecie di cui all’art. 1, comma 476, della legge 232/2016 in materia di saldo inferiore al 3% delle entrate finali;
- che, con la lettera prot. n. 12623 del 22.04.2020, il Responsabile dell'Area 2 “Economico-finanziaria” attesta che:
 - che l'ente non versa in stato di deficitarietà strutturale né di dissesto;
 - che nell'anno 2019 la spesa di personale è stata contenuta entro i limiti della media del triennio 2011/2013;
 - che, a seguito delle sentenze della Corte Costituzionale 247/2017 e n.101/2018, ai sensi dell'art. 9 L.243/2012 e dell'art.1 co.820 e seguenti della L.145/2018 (Legge di Bilancio 2019) ed in conformità alla circolare n. 5 prot.36737 del 9/03/2020 della RGS, il rispetto dell'equilibrio di cui all'art.9 della citata legge 243/2012 è obbligatorio a livello di comparto e non di singolo ente;
 - che, nell'anno 2019 l'ente ha conseguito un risultato di competenza non negativo ai sensi dell'art. 1, commi 819, 820 e 821 della L.145/2018, che ha sostituito il saldo determinato ai sensi dell'art. 1, commi 465, 466 e 468 della L.232/2016;
 - che l'incidenza della spesa del personale per l'anno 2018 su quella di parte corrente è stata del 26%;
 - che, con il foglio prot. n. 6305 del 19.02.2020 a tutti i Responsabili delle Aree è stato richiesto di attestare e comunicare l’eventuale mancata certificazione di crediti di cui all’art. 9, comma 3 bis, del D.L. 185/2008;
 - che per questa Area 1 e per le altre Aree, giuste prot. n. 6342/2020, n. 6545/2020, n. 6662/2020, n. 6717/2020, n. 6914/2020, n. 12706 e 12886/2020 è stato attestato il rispetto delle disposizioni contenute nell’art. 9, comma 3 bis, del D.L. 185/2008 in materia di certificazione di crediti;
 - che, per l’anno 2020, non sono ancora scaduti i termini per l’approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto 2019 e del bilancio consolidato e, conseguentemente, dei susseguenti adempimenti;

Vista la Circolare n. 5, prot. n. 36737, del 09.03.2020, con cui il Ministero delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato, chiarisce che, in base ai dati dei bilanci di previsione 2019/2021, da parte degli enti locali territoriali, a livello di comparto, viene rispettato l’equilibrio di cui all'art. 9, comma 1 bis, della legge n. 243 del 2012;

Visto l'art. 13 del vigente Regolamento comunale sulle modalità di assunzione e sulle procedure concorsuali e, in particolare, l'art. 15 che disciplina l'assunzione in servizio dei soggetti provenienti dal bacino Asu;

Dato atto che i soggetti vincitori della procedura di reclutamento risultano iscritti nell’elenco regionale di cui all’art. 30, comma 1 e ss., della L.r. 5/2014, appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili e che sono stati utilizzati alla data del 31.12.2013 in attività socialmente utili presso il Comune di Misilmeri;

Visto l'art. 6 del bando di selezione della presente procedura concorsuale dettante disposizioni in merito alla procedura di assunzione;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 4, convertito in legge 28.06.2019, n. 58, il quale, dettando nuove disposizioni sulle capacità assunzionali degli enti

locali territoriali, prevede l'emanazione di uno specifico decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri esplicativo ed attuativo in merito alle assunzioni negli enti locali territoriali;

Visto il D.P.C.M. 16.03.2020, pubblicato sulla GURI n. 108 del 27.04.2020, con cui, a decorrere dal 20.04.2020, sono state emanate nuove disposizioni sulla capacità assunzionale dei Comuni;

Vista la nota prot. n. 18249 del 16.06.2020, con la quale il Segretario Generale, con riferimento alla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Controllo della Lombardia n. 74/2020, fornisce linee interpretative in merito alla disciplina normativa da applicare alle assunzioni de quo;

Dato atto che con nota prot. n. 13300 del 29.04.2020, l'Area 2 "Economico-finanziaria", a seguito di richiesta prot. n. 13263 del 28.04.2020 di questa Area 1, ha comunicato che la spesa del personale riferita all'anno 2018, al netto dell'irap, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 17.03.2020, è pari al 23,1977% e, quindi, inferiore al valore soglia massimo del 27% previsto per questo Ente;

Dato atto, altresì, che la procedura di reclutamento delle figure professionali di cui al presente provvedimento si è conclusa con l'approvazione della graduatoria definitiva di cui alla determinazione n. 57/A1 del 20.02.2020, che la copertura dei posti in questione era contenuta nell'annualità 2019 del piano dei fabbisogni del personale 2019/2021 e che, come specificato prima, vengono rispettati gli equilibri di bilancio;

Vista la nota prot.n. 17102/110//1 -Ufficio V- Affari Territoriali del Ministero dell'Interno, con cui alla Presidenza del Consiglio dei Ministri viene inoltrata la circolare sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Economia e delle Finanze e dal Ministro dell'Interno, predisposta in attuazione dell'art. 332, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019, in corso di pubblicazione, contenente disposizioni derogatorie per le procedure concorsuali avviate prima del 20.04.2020, come nel cando in ispecie;

Vista la nota prot. n. 30508 20.09.2019, inviata via pec, con cui, in relazione alla disposizione contenuta nell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ai competenti Organi è stata inoltrata la comunicazione sulla mobilità c.d. "obbligatoria" e dato atto che l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, con il foglio prot. n. 50316 del 26.09.2019 ha comunicato che, per i profili in parola, non sussiste personale in disponibilità, mente il Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione – Ufficio UPPA – Servizio Mobilità – nulla ha fatto pervenire alla data odierna;

Vista la nota prot. n. 41330 del 10.12.2019, con cui l'Area 2 "Economico-finanziaria", tra l'altro, attesta che sono stati rispettati gli adempimenti in materia di certifi-

cazione, invio e monitoraggio e trasmissione dei dati dei documenti contabili (bilancio di previsione 2019/2021, rendiconto di gestione 2018 e conto consolidato 2018;

Dato atto che in data 13.06.2019 sulla applicazione Sico della Ragioneria Generale dello Stato è stato inserito il piano triennale 2019/2021 dei fabbisogni del personale;

Dato atto che, in relazione alla recente deliberazione n. 28/2020/PAR del 18.03.2020 della Corte dei Conti Campania, le assunzioni di cui al presente provvedimento, in costanza di esercizio provvisorio, possono essere effettuate in quanto contenute nel limite dei dodicesimi;

Dato atto che l'Area 2 "Economico-finanziaria" ha comunicato che la maggiore spesa del personale scaturente dalle assunzioni previste nel presente provvedimento rientra nei dodicesimi di bilancio;

Dato atto che, a norma di quanto previsto dall'art. 11, comma 5°, della Legge Regionale 09.05.2017, n. 8 questo Ente ha chiesto alla Regione Siciliana – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociale e del Lavoro, a copertura parziale della spesa, ha chiesto la concessione del contributo regionale ivi disciplinato relativo alla stabilizzazione di n. 12 soggetti Asu (tre operai full time a tempo indeterminato e n. 9 esecutori amministrativi part time 50% a tempo indeterminato);

Dato atto che la Regione Siciliana – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, giusta Decreto del Dirigente del Servizio I del Dipartimento del Lavoro dell'Impiego dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative n. 4595 del 12.12.2019, ha concesso al Comune di Misilmeri un contributo di € 426.938,40 per la stabilizzazione dei soggetti precari in questione;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 41, della legge 190/2012 e s.m.i. e dall'art. 14 del codice di comportamento del personale dipendente di questo Comune, è stato accertato che non sussistono in relazione al presente atto, situazioni di conflitto di interesse anche potenziali, personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria del presente atto;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento comunale relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali;

Visto il Ccni Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;

Visto il bilancio 2019/2021 approvato con atto consiliare n. 16 del 15.07.2019;

Visto il T.U.E.L. di cui al D.Lgs n. 267/2000es.m.i;

Visto il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

Visto il vigente O.A.EE.L.;

determina

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono interamente ritrascritti:

1. Disporre la nomina e l'immissione in servizio con contratto a tempo indeterminato full time nel posto di "operaio generico", categoria "A", i seguenti signori classificatisi nelle prime tre posizioni nella graduatoria di merito definitiva della selezione pubblica, per soli titoli, volta al reclutamento delle tre figure professionali prima citate mediante procedura di stabilizzazione rivolta ai lavoratori impegnati in attività socialmente utili:
 - a. Pavone Giuseppe, nato il 06.03.1975 a Palermo;
 - b. La Lia Tiziana, nata il 17.08.1974 a Palermo,
 - c. Patellaro Biagio, nato il 27.02.1976 a Palermo;
2. Stabilire che la decorrenza dell'immissione in servizio dei soggetti prima indicati sarà quella risultante nei contratti individuali di lavoro che saranno stipulati previa acquisizione della documentazione prevista dal vigente regolamento sulle modalità di assunzione e sulle procedure concorsuali e dal bando di selezione;
3. Stabilire in mesi due il periodo di prova dei dipendenti che saranno assunti e ciò in conformità a quanto previsto dall'art. 20 del Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018;
4. Procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online nonché sul sito istituzionale internet del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione bandi di concorso e alla inserzione di apposito avviso sulle news del medesimo sito;
5. Di dare atto che la spesa scaturente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nei documenti e negli atti di programmazione nella narrativa richiamati ed, in particolare, nell'int. Cod. 11011, cap. pag 330, art. 1, del bilancio 2019/2021, esercizio 2020 e ss., ove lo stanziamento di € 202.400,00 è interamente disponibile;
6. Di dare atto che il Comune di Misilmeri beneficerà del contributo concesso dalla Regione Siciliana previsto dall'art. 11, comma 5°, della Legge Regionale 09.05.2017, n. 8, come meglio specificato nelle premesse;
7. Di trasmettere la presente determinazione all'Area 2 "Economico-finanziaria" per l'asseverazione contabile del presente atto e per le conseguenziali procedure di contabilità e per i controlli e i riscontri amministrativi e contabili previsti dal D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
8. Di trasmettere la presente determinazione all'Area 8 "Servizi tributari" per quanto di competenza.

Il Responsabile dell'Area 1

F.to: dott. A. Cutrona

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente determinazione, si esprime, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90, come recepita dall'art. 1 della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/00 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza amministrativa.

Misilmeri, 18.06.2020

Il Responsabile dell'Area 1

F.to: Dott. A. Cutrona

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sulla presente determinazione si appone, ai sensi dell'art. 151, comma 4, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il visto favorevole di regolarità contabile con attestazione della relativa copertura finanziaria.

Misilmeri, 19.06.2020

Il Responsabile dell'Area 2 "Economico-finanziaria"

F.to: Dott.ssa B. Fici

Affissa all'albo pretorio il
nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015"
Defissa il

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno , senza opposizioni o reclami, nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015".-

Misilmeri, li

IL SEGRETARIO GENERALE
