



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

Piazza Comitato 1860 n° 26

☐ 091/8711322

www.comune.misilmeri.pa.it

Ai Responsabili di Area
E.p.c. Al Sindaco
LL.SS.

OGGETTO: Art. 87, comma 3, D.L. Cura Italia. Chiarimenti

Come è noto l' art. 87 comma 3, del D.L. 18 del 17.03.2020 ha previsto che “qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità, le amministrazioni possono **motivatamente esentare** il personale dal servizio.”

Tale disposizione, per come formulata, ha acceso, sin da subito, un duro dibattito sulla possibilità, da parte del datore di lavoro, di far fruire al personale dipendente anche le ferie maturate nell' anno 2020. Poichè non sono stati forniti chiarimenti, le amministrazioni si sono orientate in maniera difforme.

In un primo momento, l' ispettorato della funzione pubblica, in risposta alla segnalazione di un' organizzazione sindacale, ha espresso l' orientamento secondo cui nel termine “ferie pregresse” non rientrano le ferie dell' anno in corso. Ciò ha determinato numerose polemiche fra le amministrazioni e la funzione pubblica e lasciato perplessi gli studiosi e opinionisti della materia, poichè verrebbe meno il potere datoriale di programmazione delle ferie del personale disciplinato dalle norme civilistiche (art. 2109 del codice civile) e dalle norme contrattuali (per gli enti locali art. 28, comma 10, del ccnl del 21 maggio 2018).

Di recente, sul quesito posto dalla regione Campania, la quale ha fatto presente le norme civilistiche e contrattuali che disciplinano il potere datoriale sulla fruizione delle ferie del personale, chiedendo che fine avessero fatto tali norme, l' ispettorato della funzione pubblica ha fatto marcia indietro, ammettendo che “sono rimesse all' indiscussa autonomia organizzativa di ciascuna amministrazione le scelte gestionali del caso concreto, all' esito delle valutazioni in ordine alle proprie motivate esigenze di servizio, tenendo presente l' attuale contesto emergenziale.”

In conclusione, non viene esclusa la fruizione delle ferie 2020 maturate, in quanto viene, comunque, fatta salva l' autonomia organizzativa dell' ente e i poteri datoriali circa la presenza di motivate esigenze di servizio che possono richiedere, appunto, anche la fruizione delle ferie 2020 maturate.

Alla luce di quanto rappresentato, nel caso che ci occupa, le esigenze di mantenere il personale presente il meno possibile a causa dell' emergenza sanitaria, tenuto conto che l' esonero dal servizio rappresenta l' estremo rimedio, ci inducono a poter utilizzare anche le ferie 2020 maturate quale ultimo strumento residuo prima della collocazione in esonero del personale.

Si invita, pertanto, ad una attenta valutazione sulla possibilità di computare le ferie maturate 2020 per il personale che avete posto in esonero, ad eccezione degli ASU, per i quali è previsto il recupero, anche in vista di un possibile futuro controllo della corte dei conti che non è da escludere.

F.to Il Segretario Generale
Dr.ssa Rosalia Di Trapani