



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

Piazza Comitato 1860 n° 26

☐ 091/8711322

www.comune.misilmeri.pa.it

Al Sindaco
Al Resp.li di Area
All'O.I.V.
LL.SS.

OGGETTO: CIRCOLARE RPCT n. 2/2020 – Integrazione misure PTPCT 2020-2022 nel ciclo della Performance.

Premesso

Che:

- con deliberazione n. 8 del 30.01.2020, immediatamente eseguibile, la Giunta Municipale ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2020-2022;
- in conformità alle previsioni di legge, il PTPCT è stato pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “Disposizioni generali” e sottosezione “Altri contenuti” “Prevenzione della corruzione e dell’illegalità”, del sito istituzionale dell’Ente;
- il PTPCT e le misure di prevenzione del sistema di gestione del rischio corruzione vanno integrati nel ciclo della Performance in considerazione della circostanza che, come enunciato nel PNA 2019:
 - l’integrazione è tra i principi metodologici che devono guidare la progettazione e l’attuazione del processo di gestione del rischio;
 - l’esigenza di integrare il PTPCT e il Piano della performance/PEG-PDO è stata chiaramente indicata dal legislatore, e più volte sottolineata dalla stessa ANAC;
- secondo il PNA 2019, al fine di realizzare un’efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione è, infatti, necessario che il PTPCT sia coordinato rispetto al contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell’amministrazione, tenuto conto che l’art. 1, co. 8 della l. 190/2012, nel prevedere che gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, costituiscono contenuto necessario degli atti di programmazione strategico-gestionale, stabilisce un coordinamento a livello di contenuti tra i due strumenti che l’amministrazione è tenuta ad assicurare;
- sempre secondo il PNA 2019, il legame suddetto è rafforzato dalle disposizioni contenute nell’art. 44 del d.lgs. 33/2013 in cui si prevede:
 - in primo luogo, che l’OIV verifichi la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPCT e quelli indicati nel Piano della performance e valuti l’adeguatezza dei relativi indicatori;
 - in secondo luogo, che le informazioni e i dati relativi all’attuazione degli obblighi di pubblicazione siano utilizzati sempre dall’OIV ai fini della misurazione e valutazione delle performance, sia organizzativa, sia individuale, dei responsabili dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati;

- la rilevanza strategica dell'attività di prevenzione della corruzione comporta che l'amministrazione inserisca le attività che pone in essere per l'attuazione della l. 190/2012 e dei decreti attuativi nella programmazione strategica e operativa, definita in via generale nel DUP, nel Piano della performance, e nel PEG-PDO nell'ambito delle amministrazioni locali, essendo dunque necessario un coordinamento tra il PTPCT e:
 - il Piano e la Relazione annuale sulla performance (art. 10 del d.lgs. 150/2009);
 - il Sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 del d.lgs. 150/2009).
- l'attuazione delle misure previste nel PTPCT deve costituire uno degli elementi di valutazione anche del personale non incaricato di P.O.;

Tutto ciò premesso

IL RPCT

1. COMUNICA che, in ottemperanza al PNA 2019, l'amministrazione:

a) provvede ad includere negli strumenti del ciclo della performance l'attuazione delle misure previste nel PTPCT e che le attività svolte dall'amministrazione per la predisposizione, l'implementazione e l'attuazione del PTPCT, vengono introdotte in forma di obiettivi nel Piano della performance/PEG-PDO sotto il profilo della:

- performance organizzativa (art. 8 del d.lgs. 150/2009): attuazione del PTPCT e misure di prevenzione della corruzione, ovvero misurazione dell'effettivo grado di attuazione, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti (art. 8, co. 1, lett. b), d.lgs. 150/2009);
- performance individuale (art. 9 del d.lgs. 150/2009): inserimento degli obiettivi assegnati al personale incaricato di P.O. e dei relativi indicatori, in particolare degli obiettivi assegnati al RPCT, ai Responsabili di Area, in base alle attività che svolgono per prevenire il rischio di corruzione e in quanto referenti del responsabile della corruzione.

A tal fine, a seguito dell'approvazione del PTPCT 2020-2022, l'amministrazione provvede ad aggiornare le schede di misurazione e valutazione per inserire almeno i seguenti OBIETTIVI OPERATIVI:

- attuazione misure di prevenzione generali e specifiche;
- attuazione monitoraggi secondo la programmazione definita nel PTPCT o in atti organizzativi;
- attuazione formazione obbligatoria;
- attuazione giornate della trasparenza

b) dà specificamente conto dell'esito del raggiungimento degli obiettivi individuati nel PTPCT e dell'esito della valutazione delle performance, organizzativa ed individuale, nella Relazione delle performance (art. 10, d.lgs. 150/2009);

2. DA' ATTO che i risultati della Relazione delle performance rilevano al fine di:

- effettuare un'analisi per comprendere le ragioni/cause in base alle quali si sono verificati gli scostamenti rispetto ai risultati attesi nell'attuazione delle misure di prevenzione;
- individuare le misure correttive, in coordinamento con i Responsabili di Area, in base alle attività che svolgono;
- inserire misure correttive per implementare/migliorare il PTPCT;

La presente circolare viene pubblicata, ai sensi dell'art. 12 del D.lgs 33/2013, in "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di I livello "Altri contenuti" - sottosezione di II livello "Prevenzione della corruzione e dell'illegalità".

F.to Il Segretario Generale
 Dr.ssa Rosalia Di Trapani
 Responsabile della prevenzione
 della corruzione e trasparenza