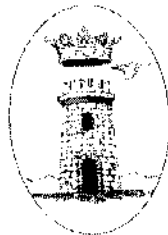


Registro generale N. 107 del 28 APR. 2014

ORIGINALE



## COMUNE DI MISILMERI

AREA 3: SOCIALE E CULTURALE

### Determinazione del responsabile del servizio

N. 72 A 3 del registro

Data 25.3.2014

**Oggetto:** Approvazione convenzione ed avvio Borsa lavoro, in favore di un utente, sottoscritta con la Sig.ra Perrone Francesca, rappr. legale dell'Azienda Agricola, corrente in Misilmeri ( Pa ), ai sensi della L. 328/00.

---

Il giorno 25.3.2014 in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, la sottoscritta Maria Grazia Russo, nella qualità di Funzionario responsabile dell'Area sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e lo trasmette all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Piano di Zona del Distretto Socio-sanitario n. 36, triennio 2010/2012, esecutivo ex legge, con il quale viene approvato il progetto n. 1 denominato "Borse Lavoro" in favore di n. 150 soggetti a rischio di emarginazione sociale da avviare nel triennio sopradetto;

Considerato che il progetto sopraccennato è stato elaborato per rispondere ad una sempre crescente domanda dell'utenza in situazione di grave disagio economico, peraltro, accentuato dalla difficoltà di non riuscire ad entrare nel mondo del lavoro;

Visto che nel sopraccitato Piano di Zona 2010/2012 si prevede la ripartizione delle Borse Lavoro in rapporto alla popolazione attiva dei Comuni del Distretto Socio-sanitario n. 36, dal quale si evince che il Comune di Misilmeri può attivare un totale di n. 74 borse lavoro durante il triennio 2010/2012;

Vista la convenzione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sottoscritta tra il Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto Socio-sanitario n. 36 e la Sig.ra Perrone Francesca, rappr. legale dell'Azienda Agricola, corrente in Misilmeri (Pa), che disciplina le modalità di inserimento lavorativo in borsa lavoro di un utente a rischio di emarginazione sociale;

Visto l'art. 3 della suindicata convenzione che stabilisce che la durata della borsa lavoro è di mesi quattro a partire dal 01.04.2014 e che l'importo da corrispondere sarà di € 500,00 mensili, per un totale complessivo di € 2.000,00;

Considerato che la liquidazione, al beneficiario, verrà erogata mensilmente dal datore di lavoro, il quale riceverà dal Comune di Misilmeri, Comune capofila del Distretto Socio-sanitario n. 36, pari somma in seguito alla presentazione dell'attestazione delle presenze e dell'avvenuta quietanza;

Visto il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Siciliana;

### DETERMINA

Approvare la convenzione, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che disciplina le modalità di inserimento lavorativo in Borsa Lavoro di un utente, sottoscritta con la Sig.ra Perrone Francesca, nata a Misilmeri, il 13.10.1967, C.F:PRRFNC67R53F246W, rappr. legale dell'Azienda Agricola, corrente in Misilmeri (Pa);

Dare atto che la spesa di € 2.000,00 per l'attivazione della borsa lavoro, di che trattasi, trova copertura finanziaria sul cap. P.F.G. 1430 int. cod., 1.10.04.03/00 "Quota a carico Ente, cofinanziamento Piano di Zona legge 328/2000", RR.PP. 2012 giusta impegno di spesa n. 58/12.

Imp.n. 58/12

Sub. Imp.n. 125/14

Cred. n. 1692

Il Responsabile del Servizio



Visto di regolarità contabile (1) DD. 42 del 25/3/14

Il/la dott.ssa Bianca Fici \_\_\_\_\_, sottoscritto/a \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art.55, 5° comma, della legge 8.6.1990, n.142, quale risulta sostituito dall'art.6, comma 11, della legge 15.5.1997, n.127;

ATTESTA  
l'esatta imputazione contabile e la copertura finanziaria dell'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento.-

Li, 10.04.2014 \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELL'AREA II  
Economico-finanziaria e tributaria  
(dott.ssa Bianca Fici)

(timbro e firma)



Il/la \_\_\_\_\_

sottoscritto/a \_\_\_\_\_

ATTESTA

che nel presente provvedimento il visto di regolarità contabile non è dovuto. -

Li, \_\_\_\_\_

(timbro e firma)

# DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 36

( Baucina, Bolognetta, Campofelice di Fitalia, Cefalà Diana, Ciminna, Godrano, Marineo, Mezzojuso, Misilmeri, Ventimiglia di Sicilia, Villafrati – Distretto Sanitario n. 36 - ASP.6 )



## PROGETTO DI BORSA LAVORO PER SOGGETTI A RISCHIO DI EMARGINAZIONE SOCIALE

### PREMESSO

- Che il Distretto SS 36 intende realizzare, con i fondi assegnati al Piano di Zona TRIENNIO 2010-2012, iniziative concrete volte a favorire un pieno inserimento sociale di soggetti a rischio di emarginazione sociale.
- Che il Rappresentante Legale dell'Azienda Agricola Perrone Francesca dichiara di essere disponibile alla realizzazione del Progetto Formativo e di Orientamento in Borsa Lavoro.

### SI STIPULA LA SEGUENTE CONVENZIONE

TRA

IL DISTRETTO SS 36, con sede presso il Comune Capofila di Misilmeri, rappresentato dal Coordinatore del Gruppo Piano, Dr.ssa Maria Grazia Russo, nata a Palermo il 08.10.1962

E

Il Rappresentante Legale dell'Azienda Agricola di Perrone Francesca, sig.ra Perrone Francesca, nata a Misilmeri, il 13.10.1967, corrente in Misilmeri, v.le Europa n. 270, tel. 3270447906 – P.I. 05560230822.

### ART. 1

La presente convenzione disciplina le modalità dell'inserimento di tirocinio di formazione in borsa lavoro, giusta istanza prot. n. 34977 del 31.10.2013 del sig. Lombardo Filippo, nata a Palermo il 13.10.1968 e residente a Misilmeri in Via Caltanisetta n. 65 tel. 3200755046,, in possesso dei requisiti regolamentari per l'accesso al beneficio de quo.

### ART. 2

Per ogni soggetto inserito in Borsa Lavoro viene redatto un programma individualizzato tra il Servizio Sociale Professionale, i Servizi coinvolti nella presa in carico dell'utente *U.E.P.E. U.S.S.M., D.S.M. C.E.F.O.P., Servizio Sociale Professionale, ecc.)* e il soggetto protagonista dell'intervento, che tenga conto delle specifiche condizioni e capacità del medesimo.

### ART. 3

Il tirocinio formativo e di orientamento in borsa lavoro, non costituisce rapporto di lavoro subordinato né di carattere pubblico né di carattere privato.

La sua durata è di mesi 4.

Entra in vigore il 01.04.2014 e dura fino al 31.07.2014 salvo decadimento per:

- inadempienza del beneficiario;

## DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 36

( Baucina, Bolognetta, Campofelice di Fitalia, Cefalà Diana, Ciminna, Godrano, Marineo, Mezzojuso, Misilmeri, Ventimiglia di Sicilia, Villafrati – Distretto Sanitario n. 36 - ASP.6 )

- inosservanza degli obblighi.

### ART. 4

Durante lo svolgimento del tirocinio, l'attività è seguita e verificata da un responsabile didattico-organizzativo, (tutor) se presente indicato dal rappresentante legale nella persona dello stesso .

### ART. 5

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo in borsa lavoro il tirocinante sig. Lombardo Filippo è tenuto a :

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- svolgere n° 25 ore settimanali dal LUNEDÌ al VENERDÌ dalle ore 8,00 alle ore 13,00 secondo il programma individualizzato;
- recuperare le ore non effettuate per motivi diversi dalla malattia;
- in caso di malattia superiore a un mese si sospenderà momentaneamente la Borsa Lavoro che potrà essere riavviata a fine malattia;
- giustificare eventuali assenze producendo certificazione medica;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività.

### ART. 6

L'importo complessivo che viene corrisposto al beneficiario è di € 500,00 mensili inclusi di oneri assicurativi.

La liquidazione al beneficiario verrà corrisposta mensilmente dalla Ditta che riceverà dall'Amministrazione del Distretto SS 36 pari somma, esibendo la seguente documentazione:

- a) attestazione delle presenze;
- b) attestazione circa le attività svolte previste dal programma individualizzato;
- c) quietanze relative alle somme corrisposte al beneficiario.

Le somme verranno accreditate sul conto corrente IBAN IT 58 A 0301 9434 4100 00010 03821 presso il Credito Siciliano – Agenzia di Misilmeri.

Nel caso di decadenza della convenzione è fatta salva la liquidazione al soggetto ospitante le spese già sostenute per contributi assicurativi già versati, nonché le remunerazioni per l'attività lavorativa effettivamente svolta dal beneficiario.

### ART. 7

La Ditta attuatrice del progetto ha l'obbligo :

- assicurare il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL;
- in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio a segnalare l'evento, entro i termini previsti dalla normativa vigente, all'INAIL e informandone il Comune di Misilmeri;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

## DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 36

( Baucina, Bolognetta, Campofelice di Fitalia, Cefalà Diana, Ciminna, Godrano, Marineo, Mezzojuso, Misilmeri, Ventimiglia di Sicilia, Villafrati - Distretto Sanitario n. 36 - ASP.6 )



- o fornire mensilmente, entro il **quinto giorno** del mese successivo "le presenze", segnalando eventuali assenze giustificate e/o recupero delle ore;  
attuare il progetto formativo al fine di favorire l'acquisizione di nuove competenze del tirocinante;  
informare il comune di Misilmeri, capofila del Distretto SS 36, periodicamente sull'andamento del tirocinio ed a segnalare eventuali problemi e/o inadempienze del tirocinante.

### ART. 8

Le parti hanno facoltà di avviare la risoluzione della presente convenzione a seguito di violazioni gravi da parte del contraente, del mancato rispetto degli impegni assunti da parte dell'Amministrazione Comunale, della sovrapposizione di finanziamenti per gli interventi oggetto della presente convenzione, dell'indebito affidamento delle attività oggetto della presente convenzione ad altri Enti, di reiterate inadempienze degli obblighi assunti.

### ART. 9

Per quanto non previsto della presenta convenzione si rinvia alle disposizioni del Codice Civile e della normativa in materia.

In caso di controversia giudiziale, il foro competente è quello di Palermo.

Misilmeri, 24.03.2014

IL COORDINATORE GRUPPO PIANO DISTRETTO S.S. N.36



*D. Sso* *R. Glum*

IL RESPONSABILE DELLA DITTA

*Francesco Ferraro*

---

---

Affissa all'albo pretorio il **7 MAG. 2014**  
Defissa il **23 MAG. 2014**

**IL MESSO COMUNALE**

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno ~~festivo~~ **- 7 MAG. 2014**, senza opposizioni o reclami.-

Misilmeri, li

**IL SEGRETARIO GENERALE**

---