COMUNE DI MISILMERI

(Provincia di Palermo)

Contrattazione 2014 - Verbale n. 1 del 19.11.2014

L'anno 2014, il giorno 19, del mese di novembre, alle ore 10:15 e ss., nell'Aula Consiliare del Comune di Misilmeri, si è riunita la delegazione trattante la contrattazione decentrata, giusta convocazione prot.n. 37468 dell'11.11.2014.

Sono presenti per la parte pubblica:

- dott.ssa Anna Genova — Segretario Generale – Presidente
- dott.ssa Bianca Fici — Responsabile Area 2 – Componente
- dott. Antonino Cutrona — Responsabile Area 1 – Componente

Per la parte sindacale:

- Sig. Giuseppe Benigno — Rappresentante Territoriale UILTPL
- Sig. Lillo Sanfratello — Rappresentante Territoriale CGIL
- Sig. Giuseppe Magno — RSU
- Sig. Lorenzo Raffa — RSU
- Geom Giuseppe Cirrito — RSU

L'o.d.g. è il seguente: ripartizione del fondo delle risorse decentrate. Approvazione dell'ipotesi del protocollo di intesa sull'utilizzo delle risorse anno 2014.

La parte pubblica informa quella sindacale che, con determinazione n. 123/A1 del 29.10.2014, è stato proceduto alla costituzione del fondo anno 2014 per euro 307.967,37, comprese economie 2013. Con deliberazione n. 58 del 31.10.2014 è stato approvata l'ipotesi del protocollo di intesa sull'utilizzo delle risorse. Si dà atto che con la nota prot.n. 37468/2014 alla parte sindacale è stata fornita detta ipotesi di protocollo.

La parte sindacale osserva che nell'ipotesi di ripartizione non viene disciplinata l'erogazione di cui all'art. 17 del contratto nazionale.

La parte pubblica fa presente che la mancata previsione scaturisce dalla contrazione del fondo rispetto al 2013 a causa dell'impossibilità di prevedere le risorse di cui all'art. 16 della l.r. 41/96, conformemente alle indicazioni fornite dalla Corte dei Conti – Sez. Controllo per la Regione Siciliana (delibera n. 415/2013/Par).

Le OO.SS. territoriali CGIL e UIL, in merito alla sopra citata indennità propongono che nell'ipotesi di ripartizione 2014 venga prevista la clausola con cui si stabilisce che le eventuali economie dell'anno 2014 vengano destinate al finanziamento della citata indennità. L'importo disponibile sarà ripartito fra gli aventi diritto riducendo proporzionalmente gli importi per la stessa indennità previste per il 2013.

La parte pubblica concorda con quella sindacale.

La CGIL chiede che per l'anno 2015 la costituzione del fondo venga concordata con indicazione analitica delle varie voci.

La parte pubblica concorda.

La stessa CGIL chiede che la parte pubblica si faccia portavoce presso l'A.C. nella valutazione in ordine alla introduzione del regime di turnazione nei servizi cimiteriali.

La parte pubblica assicura.

Dopo ampia discussione le OO.SS. territoriali CGIL e UIL e i componenti RSU Magno e Raffa aderiscono all'ipotesi del protocollo di intesa proposto con l'integrazione relativa all'indennità ex art. 17.

Il componente RSU Cirrito, dissociandosi dalla restante parte sindacale, produce dichiarazione a verbale annessa alla presente per farne parete integrante e sostanziale.

Tutto quanto sopra premesso e precisato la parte sindacale e quella pubblica sottoscrivono il protocollo di intesa sulla ripartizione e utilizzo del fondo 2014, annesso alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Letto, approvato e sottoscritto.

PROTOCOLLO DI INTESA RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Il fondo, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 1998/2001, così come integrato dai successivi Cc.cc.nn.ll., per l'anno 2014, viene ripartito nel seguente modo:

a) Organizzazione del lavoro:
   - turni, reperibilità, maneggio valori, disagio, festivi ordinari;
b) Progressioni economiche orizzontali consolidate e ex led;
c) Quota 80% ex art. 54 CCNL 14.09.00 per messi notificatori;
d) Indennità di comparto di cui all'art. 33 del Ccnl 22.01.2004;
e) Incremento indennità personale scuola materna;

Per l'anno 2014 la ripartizione del budget è quella risultante nell'annesso prospetto.

Criteri per la corresponsione del fondo organizzazione lavoro

Per fondo organizzazione del lavoro si intendono le risorse destinate a:

- Istituti a dinamica contrattuale predefinita (turni per la polizia urbana, reperibilità secondo le previsioni del vigente regolamento, maneggio valori per l'economo comunale, per l'addetto alla gestione del buoni pasto e per l'addetto all'ufficio contratti, orario ordinario festivo per il servizio cimiteriale), che continuano ad essere disciplinati dalla normativa in vigore;
- Indennità di rischio di cui all'art. 41 del Ccnl 22.01.2004 nella misura mensile ivi prevista, pari a 30,00 €. Le figure professionali beneficiarie dell'indennità di rischio sono le seguenti: elettricista, custode necroforo. Per i lavoratori part time detto importo mensile viene riproporzionato. Alla liquidazione dell'indennità di rischio sarà provveduto previa attestazione del responsabile del servizio interessato circa l'effettivo svolgimento e durata delle mansioni.
- Situazioni lavorative disagiate, ossia che comportano, per loro particolare natura o forma organizzativa, problemi per la salute o per il normale svolgimento di relazioni sociali. Le prestazioni di lavoro disagiate e i beneficiari sono definiti nell'allegato "B".

Gli istituti del fondo organizzazione lavoro vengono remunerati come segue:

- Turnazione – secondo quanto previsto dall'art. 22 del CCNL 14.09.00; importo presunto € 16.000,00;
- Reperibilità: secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL 14.09.00; importo presunto € 34.505,27;
- Maneggio valori: secondo quanto previsto dall'art. 36 del Ccnl 14.09.00; l'importo viene confermato in € 1,50 per ogni giorno di effettivo servizio; importo presunto € 1.000,00;
- Orario ordinario festivo: secondo quanto previsto dall'art. 24 del CCNL 14.09.00; importo presunto € 1.500,00;
- Indennità di rischio di cui all'art. 41 del Ccnl 22.01.2004: viene confermato l'importo di € 30,00 lordi mensili; importo presunto € 2.000,00;
- Indennità di disagio: vedi allegato; importo presunto € 1.500,00;

Viene confermata per l'anno 2014 l'indennità di cui all'art. 36, comma 2°, del Ccnl 22.01.2004 in € 300,00 annui lordi procapite per il responsabile dell'ufficio comunale di protezione civile e per gli ufficiali di stato civile; importo presunto € 900,00;

Alla liquidazione delle indennità per tutte le fattispecie sopra individuate sarà proceduto previa acquisizione di apposita attestazione del rispettivo Responsabile del servizio, che ne assume la relativa responsabilità.

Tutti gli istituti di carattere economico di cui al presente protocollo, stante la dinamica contrattuale predefinita, hanno effetto anche per le annualità successive al 2014, con liquidazioni da effettuarsi ogni trimestre.

Relativamente alle indennità ex art. 17, comma 2°, lett. F e I del Ccnl 0.04.1999, per l'anno 2014, ferma restando la precedente disciplina, questa potrà essere erogata a valere sulle eventuali economie del fondo 2014 riducendo proporzionalmente gli importi per le stesse indennità previste per l'anno 2013 fino alla concorrenza delle somme disponibili.

CGIL FP

RSU CGIL

RSU UIL

UIL FPL

Allegato B: attività disagiate

1) Elenco profili professionali che svolgono attività disagiate

1. Personale appartenente alle categorie "A" e "B" dell'UTC che svolge, per profilo e/o mansioni, operazioni di manutenzione stradale, segnaletica e giardinaggio in presenza di traffico, di spurgo fogne e di bitumatura, per un massimo di n. 4 unità. Per detto personale l'erogazione della indennità resta subordinata al rilascio di idonea attestazione da parte del Responsabile dell'Area, che ne assume la relativa responsabilità.
2. Una unità di personale che provvede al rilascio della carta di identità e alla autentica della firma a domicilio in favore dell'utenza impossibilitata a deambulare.

2) Importi e modalità di corresponsione

L'indennità di disagio viene fissata in € 30,00; per i lavoratori part time l'importo sarà riproporzionato. Detta indennità viene corrisposta per 12 mesi, detraendo le assenze per ferie, malattie, permessi,ecc.

Ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2014

voci	Importi
Organizzazione lavoro	57.405,27
Indennità di comparto	52.168,20
Incremento indennità personale scuola materna	682,00
Risorse per pagamento ex led e progressioni economiche	196.211,83
Quota 80% ex art. 54 Ccnl 14.09.2000 per fondo produttività in favore dei messi notificatori	1.500,00
Totale	**307.967,30**
al netto degli oneri a carico ente.	

DICHIARAZIONE RSU

Presa visione del protocollo d'intesa relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2014, considerato che:

- a seguito di Deliberazioni della Commissione Straordinaria n. 58 del 31.10.2014, avente per oggetto "Approvazione dell'ipotesi del protocollo d'intesa, da contrattare con le forze sindacali, inerente l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014", è stata depennata l'indennità dovuta sensi dell'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999;
- la contrattazione decentrata per l'anno 2014 viene sottoposta alla RSU a fine anno solare, e più precisamente quando mancano 40 gg. alla fine dell'anno, e quindi dopo che il personale dell'ente di categoria "C" e "D", ha svolto per tutto l'anno le prestazioni di lavoro per le quali ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, spetta una compensazione in misura non superiore a € 2.500 annui lordi;
- n. 3 istruttori tecnici di categoria "C", in servizio presso l'Area 4 – Urbanistica di questo Ente, dal 06.05.2014, risultano incaricati come "Responsabile di servizio" nonostante quanto disposto con Deliberazioni della Commissione Straordinaria n. 92 del 02.12.2013 e n. 14 del 27.03.2014, che con riferimento a tali figure professionali, non possono essere loro affidati incarichi di "Responsabili di servizio";
- il personale di categoria "C" e "D" incaricato come "Responsabile di servizio" e/o "Responsabile di procedimento", nonostante l'incremento dei carichi di lavoro a seguito dell'approvazione del nuovo assetto strutturale, generato dalla riduzione del numero delle aree e delle U.O. e/o servizi, si è prodigato, per l'anno corrente, a migliorare i livelli di efficienza e di qualità dei servizi, raggiunti negli anni scorsi, anche in considerazione dell'aspetto economico legato al succitato art. 17;
- la compensazione di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, è sempre stata corrisposta, da questo Ente, al personale succitato, oltre che al personale che svolge funzioni di sorveglianza e/o coordinamento e a quello preposto ai procedimenti repressivi dell'abusivismo edilizio;

considerata, altresì, la proposta avanzata nella seduta odierna, dalla delegazione di parte pubblica trattante la contrattazione decentrata, di devolvere le eventuali economie del fondo risorse decentrate per l'anno 2014, al personale succitato, non meritevole di accoglimento, in quanto:

- la parte pubblica dichiara di non essere in condizione di quantizzare l'importo delle economie del fondo per l'anno 2014;
- la posizione assunta dall'Ente, appare screditare, le professionalità operanti all'interno dell'amministrazione comunale e non apprezzare il senso civico dei lavoratori, proponendo dapprima l'eliminazione dell'indennità e successivamente una compensazione che in funzione delle economie potrebbe essere irrisoria;

consultati i colleghi interessati, il sottoscritto chiede di mettere a verbale la presente dichiarazione, afferma di non condividere il presente protocollo d'intesa ed invita la delegazione trattante di parte pubblica a rivedere le posizioni assunte ritenuto che la compensazione di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, è un diritto riconosciuto al lavoratore che abbia esercitato compiti che comportano specifiche responsabilità.

Misilmeri lì 19-11-2014

Il componente la RSU

Cirito Giuseppe