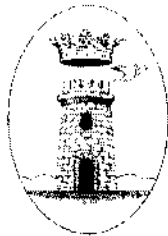


ORIGINALE



COMUNE DI MISILMERI

AREA 3: SOCIALE E CULTURALE

Determinazione del responsabile del servizio

N. 81 A 3 del registro

Data 26/3/2014

Oggetto: Approvazione convenzione ed avvio Borsa lavoro, in favore di un utente, sottoscritta con il Sig. Ligamari Salvatore, rapp. legale della Ditta "Storik Bar", corrente in Villafrati (Pa), ai sensi della L. 328/00. Impegno di spesa.

Il giorno 26/3/2014 in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, la sottoscritta Maria Grazia Russo, nella qualità di Funzionario responsabile dell'Area sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e lo trasmette all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Piano di Zona del Distretto Socio-sanitario n. 36, triennio 2010/2012, esecutivo ex legge, con il quale viene approvato il progetto n. 1 denominato "Borse Lavoro" in favore di n. 150 soggetti a rischio di emarginazione sociale da avviare nel triennio sopradetto;

Considerato che il progetto sopraccennato è stato elaborato per rispondere ad una sempre crescente domanda dell'utenza in situazione di grave disagio economico, peraltro, accentuato dalla difficoltà di non riuscire ad entrare nel mondo del lavoro;



Visto che nel sopraccitato Piano di Zona 2010/2012 si prevede la ripartizione delle Borse Lavoro in rapporto alla popolazione attiva dei Comuni del Distretto Socio-sanitario n. 36, dal quale si evince che il Comune di Villafrati può attivare un totale di n. 9 borse lavoro durante il triennio 2010/2012;

Vista la convenzione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sottoscritta tra il Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto Socio-sanitario n. 36 e il Sig. Ligammari Salvatore, rappr. legale della Ditta "Storik Bar", corrente in Villafrati (Pa), che disciplina le modalità di inserimento lavorativo in borsa lavoro di un utente a rischio di emarginazione sociale;

Visto l'art. 3, della suindicata convenzione che stabilisce che la durata della borsa lavoro è di mesi quattro a partire dal 01.04.2014 e che l'importo da corrispondere sarà di € 500,00 mensili, per un totale complessivo di € 2.000,00;

Considerato che la liquidazione, al beneficiario, verrà erogata mensilmente dal datore di lavoro, il quale riceverà dal Comune di Misilmeri, Comune capofila del Distretto Socio-sanitario n. 36, pari somma in seguito alla presentazione dell'attestazione delle presenze e dell'avvenuta quietanza;

Visto il vigente O.A.EE.I.L. nella Regione Siciliana;

DETERMINA

Approvare la convenzione, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che disciplina le modalità di inserimento lavorativo in Borsa Lavoro di un utente, sottoscritta con il Sig. Ligammari Salvatore, nato a Palermo il 10/11/1973, C.F.LGMSVT73S10G273E, rappr. legale della Ditta "Storik Bar", corrente in Villafrati (Pa),

Dare atto che la spesa di € 2.000,00 per l'attivazione della borsa lavoro, di che trattasi, trova copertura finanziaria sul cap. P.F.G. 1432 int. cod., 1.10.04.03/00 "Quota a carico comuni per cofinanziamento Piano di Zona legge 328/2000", RR.PP. 2012 giusta impegno di spesa n. 57/12.

Imp.n. 57/12

Sub. Imp.n. 145/14

Cred. n. 1458

Il Responsabile del Servizio
D.ssa M. Grazia Russo

Visto di regolarità contabile (1) DD n. 81 del 20/3/16

Il/la	<u>dott.ssa Bianca Fici</u>	sottoscritto/a
, ai sensi dell'art.55, 5° comma, della legge 8.6.1990, n.142, quale risulta sostituito dall'art.6, comma 11, della legge 15.5.1997, n.127;		
ATTESTA		
l'esatta imputazione contabile e la copertura finanziaria dell'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento.-		
Li, _____	IL RESPONSABILE DELL'AREA II Economico-finanziaria e tributaria (dott.ssa Bianca Fici)	
	_____ (timbro e firma)	



Il/la		sottoscritto/a

ATTESTA		
che nel presente provvedimento il visto di regolarità contabile non è dovuto. -		
Li, _____	_____	
	(timbro e firma)	

DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 36

(Baucina, Bolognetta, Campofelice di Fitalia, Cefalà Diana, Ciminna, Godrano, Marineo, Mezzojuso, Misilmeri, Ventimiglia di Sicilia, Villafrati – Distretto Sanitario n. 36 - ASP.6)

PROGETTO DI BORSA LAVORO PER SOGGETTI A RISCHIO DI EMARGINAZIONE SOCIALE

PREMESSO

- Che il Distretto n. 36 intende realizzare, con i fondi assegnati al Piano di Zona TRIENNIO 2010-2012, iniziative concrete volte a favorire un pieno inserimento sociale di soggetti a rischio di emarginazione sociale.

- Che il Rappresentante Legale della Ditta Ligammari Salvatore dichiara di essere disponibile alla realizzazione del Progetto Formativo e di Orientamento in Borsa Lavoro.

SI STIPULA LA SEGUENTE CONVENZIONE

TRA

IL DISTRETTO S.S. n° 36 con sede presso il Comune Capofila di Misilmeri, rappresentato dal Coordinatore Gruppo Piano, D.ssa Maria Grazia Russo nata a Palermo il 08.10.1962

E

Il rappresentante Legale della ditta Ligammari Salvatore nato a Palermo il 10/11/1973 con sede legale in Villafrati in Piazza Umberto I° n.6 tel. 0918291481 – C.F.:LGMSVT73S10G273E-

ART. 1

La presente convenzione disciplina le modalità dell'inserimento di tirocinio di formazione in borsa lavoro, giusta istanza prot. n. 3886 del 24/07/2014 del Sig. Di Modica Giuseppe nato a Palermo il 07.06.1968 e residente a Villafrati in C.da Montagnola s.n.c. tel. 3492437747, in possesso dei requisiti regolamentari per l'accesso al beneficio de quo.

ART. 2

Per ogni soggetto inserito in Borsa Lavoro viene redatto un programma individualizzato tra il Servizio Sociale Professionale, i Servizi coinvolti nella presa in carico dell'utente (U.E.P.E. U.S.S.M., D.S.M. C.E.F.O.P., Servizio Sociale Professionale, ecc.) e il soggetto protagonista dell'intervento, che tenga conto delle specifiche condizioni e capacità del medesimo.

ART. 3

Il tirocinio formativo e di orientamento in borsa lavoro, non costituisce rapporto di lavoro subordinato né di carattere pubblico né di carattere privato.

La sua durata è di mesi 4.

Entra in vigore il 01.04.2014 e dura fino al 31.07.2014 salvo decadimento per:

- inadempienza del beneficiario;
- inosservanza degli obblighi.

ART. 4



DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 36

(Baucina, Bolognetta, Campofelice di Fitalia, Cefalà Diana, Ciminna, Godrano, Marineo, Mezzojuso, Misilmeri, Ventimiglia di Sicilia, Villafrati – Distretto Sanitario n. 36 - ASP.6)

Durante lo svolgimento del tirocinio, l'attività è seguita e verificata da un responsabile didattico-organizzativo, (tutor) se presente indicato dal rappresentante legale nella persona dello stesso.

ART. 5

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo in borsa lavoro il tirocinante Sig. Di Modica Giuseppe tenuto a

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- svolgere n° 25 ore settimanali dal 01.04.2014 al 31.07.2014 dalle ore 16:00 alle ore 20:00 secondo il programma individualizzato;
- recuperare le ore non effettuate;
- in caso di malattia superiore a un mese si sospenderà momentaneamente la Borsa Lavoro che potrà essere riavviata a fine malattia;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività.



ART. 6

L'importo complessivo che viene corrisposto al beneficiario è di € 500,00 mensili inclusi di oneri assicurativi.

La liquidazione al beneficiario verrà corrisposta mensilmente dalla Ditta che riceverà dall'Amministrazione del Distretto S.S. n. 36 pari somma, esibendo la seguente documentazione:

- a) attestazione delle presenze;
- b) attestazione circa le attività svolte previste dal programma individualizzato;
- c) quietanze relative alle somme corrisposte al beneficiario.

Le somme verranno accreditate sul conto corrente bancario Credito Siciliano Agenzia di Villafrati IBAN IT61S0301943740000000005078

Nel caso di decadenza della convenzione è fatta salva la liquidazione al soggetto ospitante le spese già sostenute per contributi assicurativi già versati, nonché le remunerazioni per l'attività lavorativa effettivamente svolta dal beneficiario.

ART. 7

La Ditta attuatrice del progetto ha l'obbligo:

- o assicurare il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL;
- o in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio a segnalare l'evento, entro i termini previsti dalla normativa vigente, all'INAIL e informandone il Comune Capofila del Distretto S.S. n°36;
- o rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- o fornire mensilmente, entro il **quinto giorno** del mese successivo "le presenze", segnalando eventuali assenze giustificate e/o recupero delle ore;
- o attuare il progetto formativo al fine di favorire l'acquisizione di nuove competenze del tirocinante;
- o informare il Comune Capofila del Distretto S.S. n°36 periodicamente sull'andamento del tirocinio ed a segnalare eventuali problemi e/o inadempienze del tirocinante.

DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 36

(Baucina, Bolognetta, Campofelice di Fitalia, Cefalà Diana, Ciminna, Godrano, Marineo, Mezzojuso, Misilmeri, Ventimiglia di Sicilia, Villafrati – Distretto Sanitario n. 36 - ASP.6)

ART. 8

Le parti hanno facoltà di avviare la risoluzione della presente convenzione a seguito di violazioni gravi da parte del contraente, del mancato rispetto degli impegni assunti da parte dell'Amministrazione Comunale, della sovrapposizione di finanziamenti per gli interventi oggetto della presente convenzione, dell'indebito affidamento delle attività oggetto della presente convenzione ad altri Enti, di reiterate inadempienze degli obblighi assunti.

ART. 9

Per quanto non previsto della presenta convenzione si rinvia alle disposizioni del Codice Civile e della normativa in materia.

In caso di controversia giudiziale, il foro competente è quello di Palermo.

Misilmeri, 36.03.2014

IL COORDINATORE GRUPPO PIANCO DISTRETTO S.S. N.36

Dessa Diana


IL RESPONSABILE DELLA DITTA

x *Ligammona Salvatore*

Affissa all'albo pretorio il 13 MAG. 2014
Defissa il 29 MAG. 2014

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno ~~festivo~~ 13 MAG. 2014, senza opposizioni o reclami.-

Misilmeri, li

IL SEGRETARIO GENERALE
