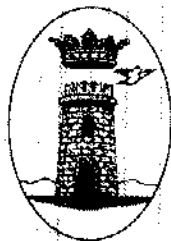


**ORIGINALE**



# COMUNE DI MISILMERI

**Area 1 "Affari generali ed istituzionali"**

## **Determinazione del responsabile del servizio**

**N. 131/A 1 del registro**

**Data 10.11.2015**

**Oggetto:** Cessazione dell'aspettativa non retribuita per motivi sindacali del dipendente sig. G. Benigno.

---

Il giorno 10.11.2015, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, il sottoscritto, dott. Antonino Cutrona, Funzionario responsabile dell'Area sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e manda all'ufficio di ragioneria per quanto di competenza.

Registro generale n. \_\_\_\_\_

883

## **Il Responsabile dell'Area 1**

Vista la determinazione n. 92/A1 del 02.09.2014, con la quale è stato preso atto della cessazione, a decorrere dall'01.09.2014, della posizione di distacco sindacale retribuito al 50% del dipendente sig. Giuseppe Benigno e, nel contempo, con la medesima decorrenza, allo stesso è stata concessa l'aspettativa per motivi sindacali non retribuita al 50% ai sensi di quanto previsto dall'art. 12, c. 1°, del CCNQ 07.08.1998 e dai successivi cc.nn.nn.qq. 24.09.2007 e 17.10.2013;

Vista la lettera datata 03.11.2015, assunta al protocollo generale del Comune in pari data al n. 31397, con la quale il predetto dipendente comunica che, a decorrere dall'01.12.2015, non usufruirà più dell'aspettativa sindacale e, pertanto, riprenderà l'attività lavorativa presso questo Comune a tempo pieno (36 ore settimanali);

Vista la nota prot n. 732/15/ML/en del 05.11.2015, assunta al protocollo generale del Comune in data 09.11.2015 al n. 31872, inviata anche al Dipartimento Funzione Pubblica, con la quale la Segreteria Nazionale della U.I.L. F.P.L., con sede in Roma, via di Tor Fiorenza n. 35, dispone, con decorrenza 01.12.2015, la revoca dell'aspettativa sindacale non retribuita a suo tempo concessa al dirigente sindacale Uil-Fpl Sicilia-Palermo, sig. Giuseppe Benigno;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali sottoscritto tra l'ARAN e le OO.SS. in data 07.08.1998, nonché quelli del 24.09.2007 e del 17.10.2013;

Considerato dove provvedere ad adottare formale atto di presa d'atto della cessazione, a decorrere dall'01.12.2015, della posizione di aspettativa sindacale non retribuita al 50% nei confronti dell'interessato;

Visto l'O.A.EE.LL.:

### **determina**

- 1) Prendere atto della cessazione, a decorrere dall'01.12.2015, della posizione di aspettativa sindacale non retribuita al 50% del dipendente sig. Giuseppe Benigno;
- 2) Dare atto, pertanto, che, a decorrere dalla data indicata al precedente punto 1), il trattamento economico da erogare al dipendente sig. Giuseppe Benigno dovrà essere corrispondente al 100% di quello in godimento;
- 3) Inoltrare copia della presente determinazione al dipendente sig. Giuseppe Benigno e alla U.I.L., Segreteria nazionale, Roma e al Dipartimento Funzione Pubblica, Roma;
- 4) Inoltrare copia della presente determinazione alle Aree 6 "Servizi demografici culturali turismo e p.i." e 9 "Controlli anticorruzione e gestione patrimonio", per quanto di rispettiva competenza.

**Il responsabile dell'Area 1**

**Dr. A. Cutrona**



Affissa all'albo pretorio il **11 NOV. 2015**  
nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015"  
Defissa il **27 NOV. 2015**

**IL MESSO COMUNALE**

Il Segretario Generale del Comune,

**CERTIFICA**

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno **11 NOV. 2015**, senza opposizioni o reclami, nonché nella sezione "Pubblicazione L.r. 11/2015".-

Misilmeri, li

**IL SEGRETARIO GENERALE**