



COMUNE DI MISILMERI

Città Metropolitana di Palermo

Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:

27-12-2017

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "INGEGNERE" – CAT. D3.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1 "AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI"

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 dell'11.10.2016 con cui è stato approvato il Programma Triennale 2016/2018 delle assunzioni;

Dato atto che nel sopra citato programma 2016/2018 era prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Ingegnere – cat. D3 – mediante mobilità esterna in entrata;

Richiamato il programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 del Comune di Misilmeri, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 dell'01.06.2017;

Visto che il suddetto piano delle assunzioni 2017/2019 prevede, tra l'altro – per l'annualità 2017 – la copertura di n. 1 posizione "Ingegnere", cat. D3, a tempo pieno e indeterminato mediante concorso pubblico;

Vista la propria determinazione n. 263/A1 del 06.12.2016, con la quale sono state attivate le procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, finalizzate alla copertura della posizione indicata in oggetto;

Vista la propria nota prot. n. 1657 del 18.01.2017 con la quale agli organi competenti, è stata fornita la comunicazione preventiva ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/01, introdotto dall'art. 7 della L. 16.01.2003 n. 3;

Dato atto che lo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ha dato esito negativo, come da documentazione conservata agli atti dell'Area 1;

Dato atto che il Comune di Misilmeri è in regola con le assunzioni riservate alle categorie protette in quanto con il personale attualmente in servizio appartenente alle categorie riservatarie viene rispettata l'aliquota del 7% del personale complessivamente in servizio;

Richiamati:

- Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Il D.Lgs. 30.03.2001 n. 265 e sss.mm. e ii.;
- Il Nuovo ordinamento Professionale per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, nonché i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto;

Visto il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Misilmeri 2017/2019 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 15.06.2017;

Visto il vigente Regolamento Comunale relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali, approvato con atto della Giunta Comunale n. 83/2017;

RENDE NOTO

E' indetto dal Comune di Misilmeri un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di "Ingegnere", cat. D3, a tempo pieno e indeterminato.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 e dell'articolo 57 Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, che garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

A) TRATTAMENTO ECONOMICO

Per la posizione di cui trattasi – inquadrata in Categoria D3 – sono previsti i seguenti emolumenti in applicazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali:

- Stipendio annuo lordo pari a € 27.186,85 - (stipendio tabellare, indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale, rateo 13[^] mensilità), oltre oneri a carico Ente ed IRAP;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;
- altre eventuali indennità accessorie, ove dovute.

Resta salva l'applicazione dei futuri nuovi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

B) TITOLI E REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il **possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione:**

• **Cittadinanza italiana.** Sono equiparati ai cittadini gli italiani appartenenti alla Repubblica;
OPPURE

- **Cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea.** I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

OPPURE

- **Cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea** e sussistenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013 e cioè:
 - 1) Permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - 2) Titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - 3) Essere familiari, con diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente, di cittadino dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge n. 104/1992;
- Ai sensi dell'art. 1 della legge 28/3/1991 n. 120, la condizione di privo della vista comporta idoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale del posto di cui trattasi, che prevedono, tra l'altro, l'utilizzo di supporti documentali non accessibili alle persone prive della vista;

- L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- Titolo di studio:
 - Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento (DL), in Ingegneria civile o Ingegneria edile e relativa abilitazione professionale;
OPPURE
 - Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento (DL), in Architettura e relativa abilitazione professionale;
OPPURE
 - Laurea Specialistica (LS), appartenente alla classe 4/S Architettura e Ingegneria edile o alla classe 28/S Ingegneria Civile o alla classe 38/S ingegneria per l'ambiente e per il territorio nonché, per tutte le suddette lauree, l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere con iscrizione all'albo professionale nella sezione A, Settore Civile Ambientale;
OPPURE
 - Laurea Magistrale (LM), appartenente alla classe LM4 Architettura e ingegneria edile-architettura o alla classe LM23 Ingegneria Civile o alla classe LM35 Ingegneria per l'ambiente e per il territorio nonché, per tutte le suddette lauree, l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere con iscrizione all'albo professionale nella sezione A, Settore Civile Ambientale;

In caso di titoli equipollenti, sarà cura dei candidati indicare gli estremi del relativo Decreto.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001;

- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo gli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune , ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. L'Amministrazione, salvi i casi stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione;
- Abbiamo riportato condanne penali comportanti l'interdizione perpetua dal pubblico impiego o quella temporanea nel limite del tempo previsto;
- Assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero provvedimenti di decadenza da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, 1° comma , lett.D) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- Conoscenza della lingua straniera inglese;
- Conoscenza dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse quali autocad, office, ecc;

B) DOMANDA DI AMMISSIONE – MODALITA' E TERMINI.

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice sull'apposito modello allegato al presente bando sotto la lettera A) e sottoscritta con firma autografa del candidato, dovrà pervenire al Comune di Misilmeri, Piazza Comitato 1860 n. 26 – 90036 Misilmeri, entro il termine perentorio del _____ a pena di esclusione.

Le domande non pervenute entro il termine suddetto, ma spedite con Raccomandata A/R o PEC entro il medesimo termine si considerano utilmente prodotte.

A tal fine farà fede il timbro e data dell'ufficio postale accentrante o l'ora di inoltro della PEC. Sulla busta contenente la domanda, dovrà essere apposta la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI INGEGNERE – CAT. D3 – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO"

La domanda deve essere inoltrata:

- mediante presentazione diretta presso l'ufficio del protocollo ubicato a Misilmeri in Piazza Comitato 1860, n. 26;
- oppure a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento;
- oppure tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo PEC. La domanda da inviare al seguente indirizzo affarigenerali@pec.comune.misilmeri.pa.it, dovrà riportare nell'oggetto la dicitura sopra indicata. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il quindicesimo giorno dalla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso.

Alla domanda di ammissione il Candidato dovrà allegare, a pena di esclusione (allegati obbligatori per tutti):

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- curriculum professionale, datato e firmato.
- Titoli valutabili per la formazione della graduatoria;
- La ricevuta dall'effettuato versamento della tassa di concorso;
- Un elenco in carta semplice dei titoli prodotti;
- L'importo della tassa di concorso è fissata in € 20,00 e dovrà essere versata sul seguente IBAN: **IT39Q0301943441000008901988** con causale: "Tassa di concorso Ingegnere".

I cittadini Stati NON membri dell'Unione Europea dovranno allegare, altresì, a pena di esclusione:

- copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013.

I soli candidati eventualmente interessati dovranno allegare:

- la documentazione comprovante il possesso degli eventuali titoli di preferenza nell'assunzione (vedi punto j del presente bando). In mancanza non sarà possibile tenerne conto.

Tutti i documenti allegati alla domanda, ove in copia, devono essere prodotti secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

C) DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46,47e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i., quanto segue

- a) Il proprio nome e cognome;

- b) La data e il luogo di nascita;
- c) Il codice fiscale;
- d) Il luogo di residenza (indirizzo, Comune, codice di avviamento postale), il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata (indicazione facoltativa), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni.
- e) L'indirizzo presso cui si richiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso, qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- f) Il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli stati membri dell'unione europea OVVERO il possesso della cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea e la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge n. 9/2013.
- g) La propria posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- h) Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- i) Di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- l) Di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- m) Di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- n) Gli eventuali periodi di attività di **lavoro subordinato** svolto alle dipendenze di **Pubbliche Amministrazioni**. Il candidato dovrà indicare chiaramente:
- datore di lavoro;
 - date di inizio e fine del rapporto di lavoro;
 - profilo professionale e categoria di inquadramento;
 - tipologia del rapporto: lavoro dipendente o altra forma di rapporto; tempo pieno o tempo parziale. In caso di rapporto Part-Time, numero di ore settimanali di lavoro;
- In caso di mancata o imprecisa indicazione degli eventuali periodi di attività di lavoro subordinato, agli stessi **non sarà attribuito alcun punteggio**;
- o) Il possesso di eventuali titoli attestanti le preferenze ai sensi dell'art. 5 comma 4, del D.P.R. n. 487/1984 e successive modifiche ed integrazioni (vedi il punto j del bando). La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- p) Di essere in possesso di uno dei titoli di studio previsti dal bando;
- q) Di possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto secondo il titolo di studio posseduto tra quelli elencati nella precedenza sezione B) "titoli e requisiti di partecipazione";
- r) Di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali.

I cittadini di uno Stato non membro dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:

- la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 7 della L. n. 97/2013.
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- di essere fisicamente idoneo all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire;
- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Università che lo ha rilasciato e della votazione riportata; in caso di mancata indicazione, nella domanda, del voto del titolo di studio, allo stesso sarà assegnato il punteggio minimo. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza ad uno dei titoli di studio richiesti dal bando e rilasciato da istituti italiani;

- abilitazione all'esercizio della Professione di Ingegnere o di architetto secondo il titolo di studio posseduto tra quelli elencati nella precedente sezione B) "titoli e requisiti di partecipazione";
- per i candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza;

I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE BANDO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le dichiarazioni ed indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso.

D) TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs: 30.06.2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Misilmeri per tutte le informazioni inerenti il presente bando.

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

E) CRITERI DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Per i criteri generali inerenti le operazioni di svolgimento del concorso – ivi comprese le modalità di nomina della commissione giudicatrice – si farà riferimento alle norme del presente bando e del Regolamento Comunale relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali, nonché alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, cui la Commissione dovrà uniformarsi.

I componenti esterni della commissione giudicatrice, secondo quanto previsto dall'art. 28 del sopracitato regolamento, saranno sorteggiati tra gli iscritti negli elenchi provinciali delle commissioni giudicatrici di cui al D.A. 31.01.2012, pubblicato nella GURS n. 19 dell'11.05.2012, come segue:

- a) elenco A1L – Tipologia professionale giuridico – amministrativo 2° livello;
- b) elenco B2L - Tipologia professionale Area Tecnico-progettuale campo delle costruzioni 2° livello.

I membri aggregati per la lingua inglese e l'informatica, secondo quanto previsto dall'art. 28, comma 1°, lett. d), del regolamento comunale relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali, saranno scelti tra docenti universitari, ricercatori ecc.

F) ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Si applica l'art. 24 del vigente Regolamento Comunale relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda fuori termine;
- il difetto dei requisiti prescritti entro i termini di presentazione della domanda;
- l'omissione nella domanda: del nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza o domicilio del concorrente, dell'indicazione del concorso al quale si intende partecipare, della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa;
- il mancato pagamento della tassa di concorso.

Nel caso di cittadini di Stati non membri dell'Unione Europea costituisce, altresì motivo di esclusione:

- la mancata allegazione di fotocopia della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. n. 97/2013.

Non è ammessa l'integrazione di titoli successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

G) VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili sono quelli indicati dagli artt. 46,47,48 e 49 del vigente Regolamento relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali ai quali si rimanda.

H) PROVE D'ESAME

Le prove d'esame previste sono: una prova scritta e una prova orale.

Per i punteggi le modalità di svolgimento e le valutazioni delle prove d'esame, si applicano gli artt. 45, 52, 53 e 54 del Regolamento comunale relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali.

Prova scritta: legislazione e conoscenze tecniche in materia di lavori pubblici e governo del territorio. Codice dei contratti pubblici. Legislazione e conoscenze tecniche in materia di urbanistica, edilizia, espropri, demanio e patrimonio. Legislazione in materia ambientale e tutela del territorio. Teorie organizzative e manageriali. Diritto costituzionale e amministrativo con particolare riferimento al Tuel e O.A.EE.LL.. Nozioni sui reati contro le Pubbliche Amministrazioni.

Prova orale: Materie delle prove scritte. Informatica. Lingua inglese.

I) DIARIO DELLE PROVE

I candidati riceveranno tramite raccomandata AR o tramite PEC, l'invito a sostenere le prove d'esame.

I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove nei giorni, ora e sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza e anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Alle prove i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

J) APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE

Ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., a parità di punteggio, hanno titolo a preferenza:

1. Gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;
9. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. I figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. I figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. I coniugati ed i non coniugati con riguardo al numeri di figli a carico;
19. Gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

K) GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenendo conto, in caso di parità, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii.. Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998 n. 191, che ha modificato l'art. 3 comma 7, della Legge 15/05/1997, n. 127. Al fine di consentire lo svolgimento dell'accertamento d'ufficio, coloro che nella domanda di partecipazione hanno dichiarato di possedere titoli di preferenza, devono trasmettere le dichiarazioni.

La graduatoria è approvata con provvedimento del Responsabile dell'Area 1 "Affari Generali ed Istituzionali", è immediatamente efficace e viene pubblicata sul sito internet dell'Ente, al link "Amministrazione Trasparente", nella sezione Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio.

Dalla data di pubblicazione dell'avviso decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria dei vincitori avrà validità secondo le disposizioni in materia vigenti alla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere in seguito vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione medesima.

L) RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura della posizione messa a concorso.

Il presente bando non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

M) ASSUNZIONE

Fatta salva la riserva di cui al punto L) del presente bando, il concorrente dichiarato vincitore, sarà invitato a presentare i documenti richiesti dalla normativa vigente in ordine dell'assunzione e dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il Comune di Misilmeri.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per l'assunzione in servizio del vincitore del concorso, accerta il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura di selezione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

Fermo restando quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il vincitore decadrà dalla graduatoria.

Il vincitore che non produca uno o tutti i documenti richiesti o non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto.

Il concorrente dichiarato vincitore dovrà assumere servizio nella data stabilita dal Comune di Misilmeri.

N) UNITA' RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi degli articoli 4 e 5 della legge 7.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento concorsuale è il Dott. Antonino Cutrona, Responsabile dell'Area 1 "Affari Generali ed Istituzionali".

O) RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento al Regolamento Comunale relativo alle modalità di assunzione e procedure concorsuali del Comune di Misilmeri, alla normativa ed alle disposizioni contrattuali vigenti in materia.

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito del Comune di Misilmeri www.comunemisilmeri.it al link "Amministrazione Trasparente", nella sezione Bandi di Concorso nonché nelle news dello stesso sito e ne verrà data notizia per estratto sulla GURS e su un quotidiano a diffusione regionale.

Misilmeri 24.11.2017

Il Responsabile dell'Area 1 Affari generali e istituzionali
Dott. A. Cutrona

